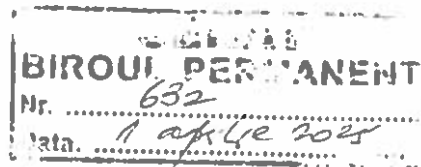




FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI



Nr. înregistrare 214/21.03.2025

Către Senatul României

În atenția Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

Recomandare

Stimate domnule Președinte,

Prin prezenta scrisoare, susținem cu fermitate candidatura domnului dr. **Emanuel-Gabriel Botnariu** pentru funcția de **Președinte al Consiliului de Monitorizare a implementării Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități**.

De-a lungul activității sale profesionale și administrative, domnul Botnariu a demonstrat un angajament profund față de protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu dizabilități. Prin inițiativele sale și prin implicarea activă în proiecte destinate incluziunii sociale, acesta a contribuit în mod semnificativ la îmbunătățirea condițiilor de viață ale acestora, susținând dreptul lor la participare deplină și egală în societate.

Experiența domnului Botnariu atât în domeniul medical, cât și în administrația publică îi conferă o viziune complexă și echilibrată asupra provocărilor cu care se confruntă persoanele cu dizabilități, dar și asupra mecanismelor instituționale necesare pentru o implementare eficientă a politicilor de protecție. Profesionalismul său, capacitatea de leadership și dedicarea pentru această cauză îl recomandă drept un candidat ideal pentru ocuparea acestei funcții de maximă responsabilitate.

Subliniem faptul că domnul Botnariu a fost constant preocupat de sprijinirea și integrarea persoanelor cu dizabilități, atât prin prisma pregătirii sale ca medic, cât și prin deschiderea, empatia și susținerea activă a acestui domeniu. Considerăm că aceste calități sunt esențiale pentru gestionarea eficientă a



FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI

Pentru verificarea îndeplinirii condițiilor de legalitate solicitate candidaților conform art.6 din Legea 8/2016, anexăm CV-ul presedintelui FAR (Anexa3).

Cu deosebită considerație,

Președinte

Iustina Radu





FUNDATIA CULTURAL UMANITARA "SO SI SE SA"

INTRARE NR. 3096
IESIRE

Ziua 24 Luna 03 Anul 2021

FUNDAȚIA UMANITARĂ "SO.SI.SE.SA"
Str. DRUMUL GĂRII Nr.31 BUCUREȘTI
Codul de Identificare fiscală (C.I. F.): 10837549
TEL/FAX. 031/435.97.34 - 0762.578.086
WWW.SOSISESA.RO

B.C.R.SUCURSALA GRIVIȚA SECTOR 1 BUCUREȘTI
LEI. Cod IBAN. RO17 RNCB 0086 0047 7347 0001
EURO. Cod IBAN. RO87 RNCB 0086 0047 7347 0002

RECOMANDARE

Subsemnatul, Bontaș Ghiocel, în calitate de Președinte al Fundației SO.SO.SE.SA. situat în București, doresc să recomand cu toată încrederea pe domnul Botnariu Emanuel Gabriel pentru ocuparea funcției de președinte al Consiliului de monitorizare.

Domnul Botnariu Emanuel Gabriel este un profesionist cu o experiență vastă în domeniul asistenței sociale și al drepturilor persoanelor cu dizabilități, având o carieră dedicată îmbunătățirii condițiilor de viață și a incluziunii acestora în comunitate. Printre realizările sale, se numără:

A demonstrat abilități excepționale de a conduce echipe diverse, are o experiență semnificativă în managementul instituțiilor de asistență socială și cunoștințe solide despre legislația în domeniul drepturilor persoanelor cu dizabilități, precum și despre bunele practici în domeniul incluziunii și accesibilității.

Domnul Botnariu Emanuel – Gabriel este cea mai potrivită persoană pentru a ocupa funcția de conducere în cadrul Consiliului de monitorizare având în vedere și rezultatele primului mandat de președinte prin care a reușit să dezvolte și să digitalizeze un sistem de monitorizare eficient care răspunde nevoilor persoanelor cu dizabilități și să dezvolte parteneriate valoroase cu autoritățile locale și organizațiile non-guvernamentale.

Este un lider cu viziune, empatie și abilități de gestionare a echipelor și resurselor pentru a răspunde cerințelor specifice acestui domeniu sensibil și important. A demonstrat abilități excepționale de a conduce echipe diverse și de a crea un mediu de lucru susținător, în care angajații și beneficiarii sunt respectați și încurajați să contribuie la îmbunătățirea continuă a serviciilor oferite.

Este capabil să dezvolte și să implementeze strategii pe termen lung, care să răspundă atât nevoilor curente, cât și provocărilor viitoare ale persoanelor cu dizabilități garantând, printr-o monitorizare corectă, accesul persoanelor cu dizabilități la servicii de calitate și promovând autonomia acestora.

Dedicarea sa față de respectarea și promovarea drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități este remarcabilă, având o viziune clară în ceea ce privește incluziunea socială și integrarea acestora în toate aspectele vieții publice.

Având în vedere experiența, abilitățile de leadership și dedicarea față de cauza persoanelor cu dizabilități, recomandăm cu încredere ocuparea funcției de președinte al Consiliului de monitorizare.

Suntem convingși că va continua să aducă o contribuție semnificativă la dezvoltarea și consolidarea instituției și va asigura continuitatea serviciilor de calitate oferite persoanelor cu dizabilități.

PREȘEDINTE
BONTAS GHIOGEL SA



RECOMANDARE

Subsemnata Cristea Fănica Paula în calitate de președinte al Asociației Persoanelor cu Handicap „Sporting Club” Galați, str. Nae Leonard nr. 34, Bl S12, et. parter, ap. , email , www: aphsportingclubgl.ro tel: doresc să recomand cu toată încrederea pe domnul Botnariu Emanuel Gabriel pentru ocuparea funcției de președinte al Consiliului de monitorizare, având în vedere realizările remarcabile și angajamentul continuu față de susținerea și îmbunătățirea condițiilor de viață ale persoanelor cu dizabilități.

Așa cum reiese și din rapoartele de activitate ale instituției din anii precedenți domnul Botnariu Emanuel Gabriel a demonstrat o abilitate extraordinară de a coordona și de a inspira echipa instituției, având un impact semnificativ asupra dezvoltării și implementării unui sistem de monitorizare a drepturilor omului care a răspuns eficient nevoilor persoanelor cu dizabilități. Astfel, instituția a reușit să îmbunătățească activitatea de monitorizare a drepturilor, să crească gradul de integrare socială și profesională a persoanelor cu dizabilități și să dezvolte parteneriate valoroase cu autoritățile locale și organizațiile non-guvernamentale.

În plus, domnul Botnariu Emanuel Gabriel a avut o contribuție deosebită în promovarea drepturilor și protecției persoanelor cu dizabilități, consolidând o atmosferă de respect și înțelegere în rândul personalului și al beneficiarilor instituției. A demonstrat o viziune clară asupra viitorului instituției, fiind dedicat nu doar administrării zilnice, ci și dezvoltării unor strategii pe termen lung care să adreseze nevoile în continuă schimbare ale persoanelor cu dizabilități.

De asemenea, domnul Botnariu Emanuel Gabriel s-a implicat activ în pregătirea și formarea echipelor de lucru, având un impact considerabil în îmbunătățirea abilităților profesionale ale angajaților, ceea ce a condus la creșterea calității activității instituției și a vizitelor de monitorizare.

Având în vedere aceste realizări și angajamentul constant față de persoanele cu dizabilități, sunt convinsă că numirea în funcția de președinte va asigura

continuarea progresului instituției și va contribui semnificativ la îmbunătățirea calității vieții persoanelor pe care le deservim.

Vă mulțumesc pentru atenția acordată și pentru oportunitatea de a sprijini această recomandare. Dacă aveți nevoie de informații suplimentare, nu ezitați să mă contactați.

Data 20.03.2025

Cu deosebită considerație,

Asociația Persoanelor cu Handicap „Sporting Club” Galați

Președinte Cristea Fănica Paula

PROIECT DE CANDIDATURĂ

pentru postul de președinte al Consiliului de Monitorizare
prevăzut de Legea nr. 8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de
Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, cu modificările și
completările ulterioare

I. CONTEXT

Situația persoanelor cu dizabilități instituționalizate în România reprezintă o problemă complexă și continuă să fie un subiect sensibil. Deși s-au înregistrat unele progrese în ceea ce privește tranziția către modele de asistență descentralizate și orientate spre comunitate, persoanele cu dizabilități instituționalizate rămân încă într-o situație deficitară, cu multiple provocări legate de condițiile de trai, tratamentul acestora și integrarea în societate.

1. Istoricul instituționalizării în România

România, ca multe alte state din Europa de Est, a avut un trecut marcat de politici de instituționalizare în masă a persoanelor cu dizabilități. În perioada comunistă și chiar în primii ani după 1989, persoanele cu dizabilități au fost în mare parte excluse din comunitate și plasate în instituții de tip „spitale” sau „aziluri” pentru a fi „gestionate” într-un mod izolat. Condițiile în aceste instituții erau adesea precare, iar tratamentele medicale și de asistență socială erau adesea inadecvate.

În perioada post-comunistă, România a început să facă pași spre reformarea sistemului, în concordanță cu angajamentele internaționale (în special Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități) și cu cerințele Uniunii Europene. Cu toate acestea, tranziția nu a fost ușoară și, deși au existat reforme, în continuare există un număr semnificativ de persoane cu dizabilități instituționalizate.

2. Numărul și tipologia instituțiilor

Chiar și în prezent, România deține un număr semnificativ de instituții pentru persoane cu dizabilități, în care sunt cazate mii de persoane. Aceste instituții sunt de două tipuri:

- **Instituții rezidențiale** pentru persoane cu dizabilități fizice și/sau intelectuale severe, care sunt adesea plasate pe termen lung.
- **Centre de recuperare și reabilitare** pentru persoane cu dizabilități, care oferă servicii de îngrijire medicală și psihosocială, dar adesea într-un cadru instituționalizat, care poate duce la o izolare semnificativă.

Datele oficiale arată că, deși numărul instituțiilor de acest tip a scăzut treptat după anul 2000, încă există un număr mare de persoane cu dizabilități care trăiesc în condiții de izolare, iar tranziția către servicii comunitare nu a fost completă în multe regiuni ale țării.

3. Condițiile de viață în instituțiile pentru persoane cu dizabilități

În multe dintre aceste instituții, condițiile de trai rămân extrem de dificile. Deși în ultimele două decenii s-au făcut unele îmbunătățiri (ex: renovarea clădirilor, îmbunătățirea infrastructurii), numeroase instituții încă nu oferă un mediu corespunzător. Principalele probleme sunt:

- **Supraaglomerarea:** Multe instituții sunt suprapopulate, ceea ce duce la lipsa unui spațiu personal adecvat și dificultăți în gestionarea nevoilor fiecărei persoane.
- **Lipsa de personal specializat:** În multe cazuri, personalul care lucrează în aceste instituții este insuficient sau nu are formare specializată în îngrijirea persoanelor cu dizabilități, ceea ce poate duce la tratamente inadecvate.
- **Lipsa de intimitate și autonomie:** Persoanele din instituțiile de acest tip sunt adesea tratate ca un grup uniform, fără a li se respecta nevoile și dorințele individuale. Acestea sunt izolate de comunitate și sunt lipsite de o viață privată.
- **Acces limitat la servicii medicale și educație:** De multe ori, persoanele cu dizabilități instituționalizate nu beneficiază de o îngrijire medicală adecvată, de activități educaționale sau recreative care să le sprijine dezvoltarea personală și socială.

4. Politici de dezinstituționalizare și tranziția spre comunitate

România a semnat și ratificat Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități în 2008, ceea ce a adus un angajament ferm față de procesul de dezinstituționalizare. Acest proces presupune închiderea instituțiilor mari și încurajarea integrării persoanelor cu dizabilități în comunități mici, în medii de viață apropiate de viața normală, care să le permită să aibă o viață autonomă și activă.

Cu toate acestea, procesul de dezinstituționalizare a fost mai lent decât s-ar fi dorit și, în multe cazuri, nu s-au creat suficiente alternative pentru a sprijini integrarea completă a persoanelor în comunitate. Multe dintre persoanele care au părăsit instituțiile nu au primit suficientă susținere pentru a se integra în viața socială și economică.

S-au înființat unele centre de zi și locuințe protejate cu rolul de a oferi îngrijire și suport într-un mediu mai puțin izolat însă resursele financiare și logistice pentru aceste alternative sunt adesea insuficiente.

5. Probleme în procesul de dezinstituționalizare

- **Resurse insuficiente:** Tranziția către un sistem de îngrijire în comunitate necesită resurse considerabile, inclusiv formarea personalului, dezvoltarea infrastructurii și crearea unor rețele de servicii de sprijin. Guvernul și autoritățile locale nu au alocat întotdeauna fondurile necesare pentru a susține acest proces.
- **Rezistența personalului și a comunității:** În unele cazuri, personalul din instituțiile tradiționale nu este pregătit pentru a lucra în noile condiții de îngrijire, iar unele comunități nu sunt pregătite să accepte persoanele cu dizabilități, din cauza stigmatizării și lipsei de educație în acest sens.
- **Absența unor modele de succes la nivel local:** Chiar și în cazurile în care s-au deschis noi forme de îngrijire comunitară, acestea nu sunt întotdeauna suficiente pentru a face față nevoilor persoanelor cu dizabilități care au trăit decenii întregi în instituții.

6. Recomandări și direcții de viitor

- **Creșterea finanțării pentru alternativele comunitare:** Este esențial să se investească în crearea și susținerea unor locuințe protejate, centre de zi și servicii de îngrijire personalizate.
- **Îmbunătățirea formării profesionale:** Personalul care lucrează cu persoanele cu dizabilități trebuie să primească o formare adecvată, în special în ceea ce privește îngrijirea, dezvoltarea de abilități sociale și integrarea în comunitate.
- **Sensibilizarea și educația publicului:** Este necesar ca întreaga societate să fie educată pentru a înțelege nevoile persoanelor cu dizabilități și pentru a sprijini integrarea acestora în viața socială, fără a le discrimina sau marginaliza.
- **Monitorizarea și evaluarea progreselor:** Autoritățile trebuie să monitorizeze îndeaproape procesul de dezinstituționalizare și să asigure că fiecare persoană beneficiază de o viață demnă și integrată.

II. SCOP

Scopul prezentului proiect este de a continua acțiunile de transformare și de a menține Consiliul de monitorizare ca o instituție reper pentru respectarea drepturilor

persoanelor cu dizabilități, puternic conectată la evoluțiile în materia drepturilor omului și a drepturilor persoanelor cu dizabilități, atât pe plan european, cât și global.

În conformitate cu scopul declarat, Consiliul de monitorizare se va poziționa în continuare ca o autoritate independentă care să asigure monitorizarea facilităților și programelor destinate persoanelor cu dizabilități, precum și prevenirea și raportarea oricărei forme de exploatare, violență și abuz îndreptată către orice persoană cu dizabilități instituționalizată.

III. CADRUL JURIDIC EXISTENT

Cadrul de referință: **Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată de România prin Legea nr.221/2010.**

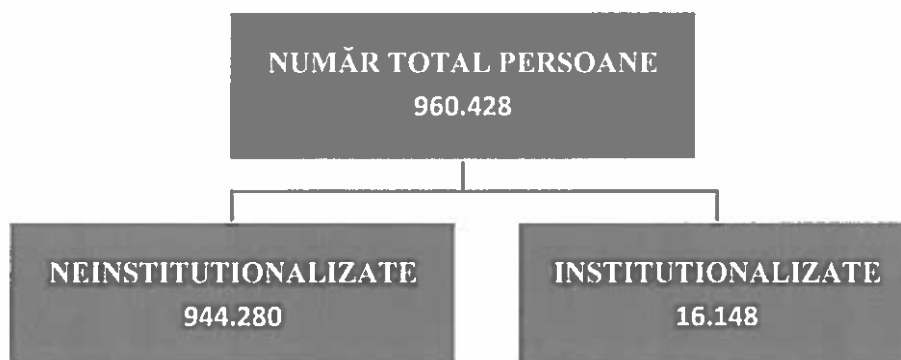
1. Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene (2016/C 202/02);
2. Strategia Europeană privind Drepturile persoanelor cu Dizabilități 2021-2030;
3. Strategia Consiliului Europei pentru Promovarea Drepturilor Copilului ;
4. Regulile Standard privind egalizarea șanselor pentru persoanele cu handicap, adoptate de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite prin Rezoluția 48/96;
5. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
7. Legea nr. 221/2010 pentru ratificarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități, adoptată la New York de Adunarea Generală a Organizației Națiunilor Unite la 13 decembrie 2006, deschisă spre semnare la 30 martie 2007 și semnată de România la 26 septembrie 2007;
8. Legea nr. 18/1990 pentru ratificarea Convenției ONU cu privire la drepturile copilului;
9. Recomandarea
Comisiei 2013/112/UE - Investiția în copii: ruperea cercului vicios al defavorizării;
10. Legea nr. 487/2002 a sănătății mintale și a protecției persoanelor cu tulburări psihice, republicată 2012, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale, cu modificările și completările ulterioare;
12. Legea nr. 8/ 2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, cu modificările și completările ulterioare.

IV. CONTEXT ACTUAL PRIVITOR LA SITUAȚIA PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI DIN ROMÂNIA:

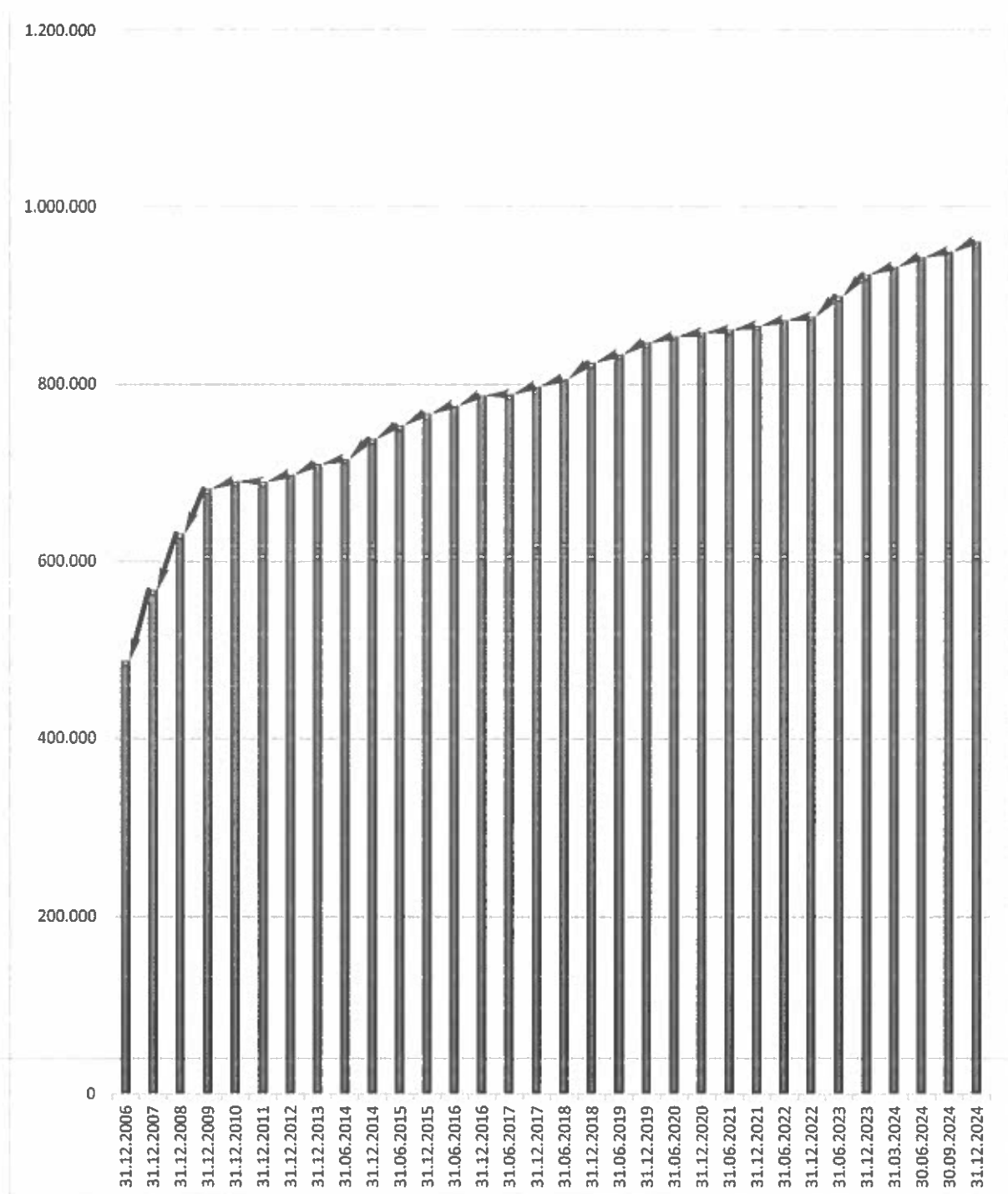
Evoluția în domeniul protecției persoanelor cu dizabilități - ADULȚI

La 31 decembrie 2024 numărul total de persoane cu dizabilități comunicat Autorității Naționale pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități din cadrul Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale, prin Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului județene, respectiv locale ale sectoarelor municipiului București, a fost de **960.428** persoane. Dintre acestea, **98,32 %** (944.280 persoane) se află în îngrijirea familiilor și/sau trăiesc independent (neinstituționalizate) și **1,68 %** (16.148 persoane) se află în instituțiile publice rezidențiale de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități (instituționalizate) coordonate de Ministerul Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și servicii sociale private contractate.

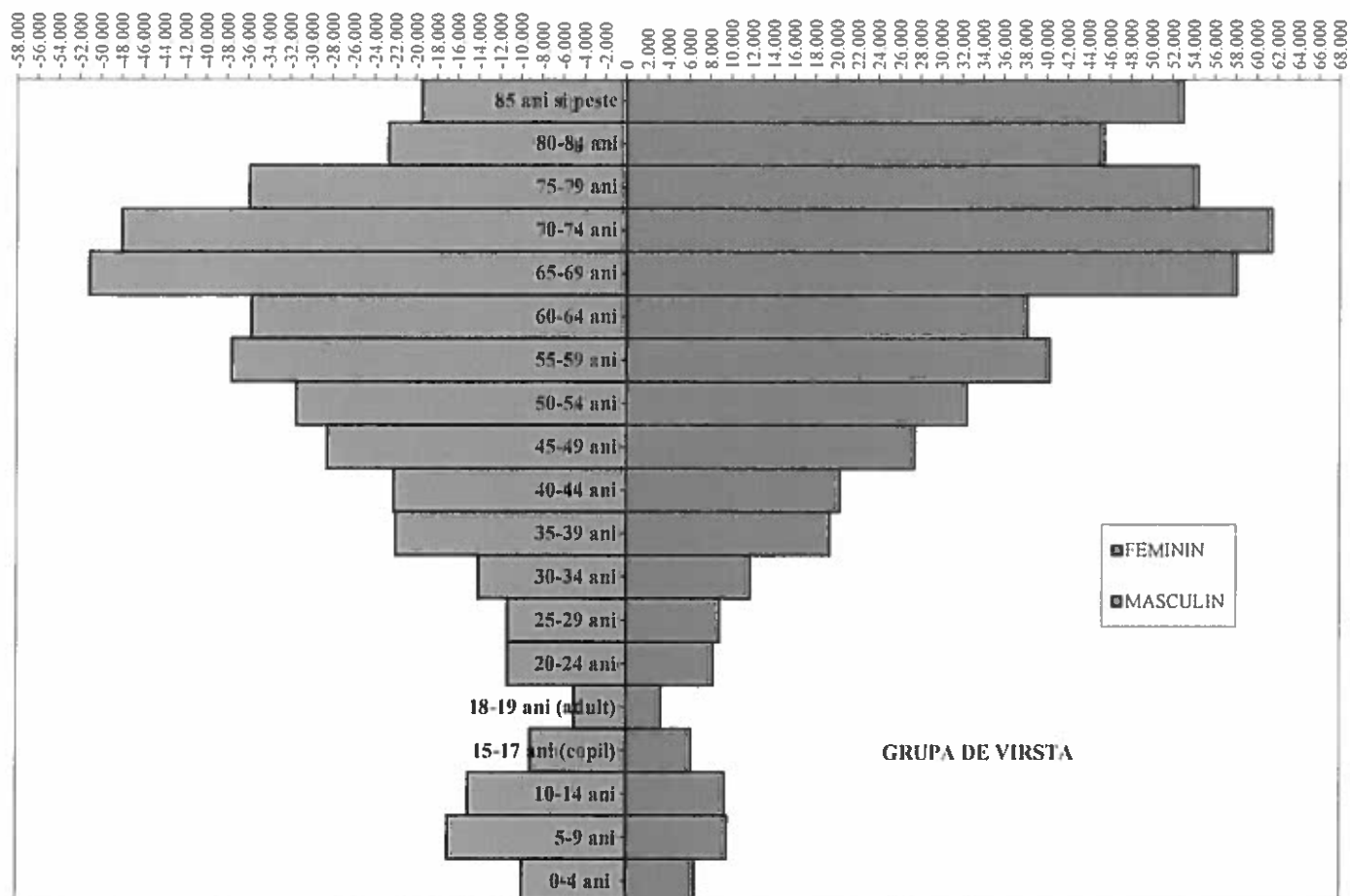
Grafic 1. Numărul persoanelor cu dizabilități la 31 decembrie 2024



Evoluția numărului persoanelor cu dizabilități, decembrie 2006 - decembrie 2024



Numărul persoanelor cu dizabilități, pe grupe de vârstă și sex, la 31 decembrie 2024

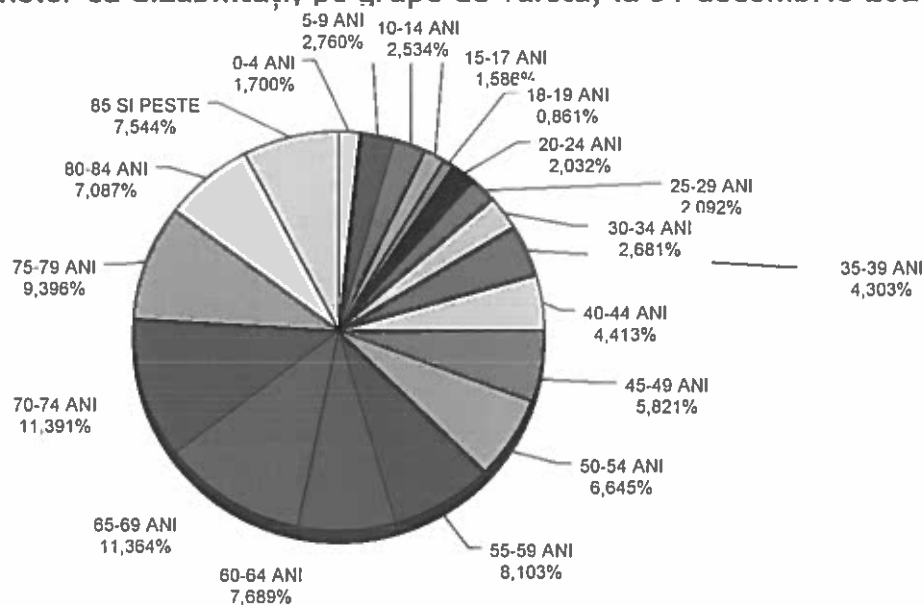


Femeile reprezintă 53,55% din totalul persoanelor cu dizabilități.

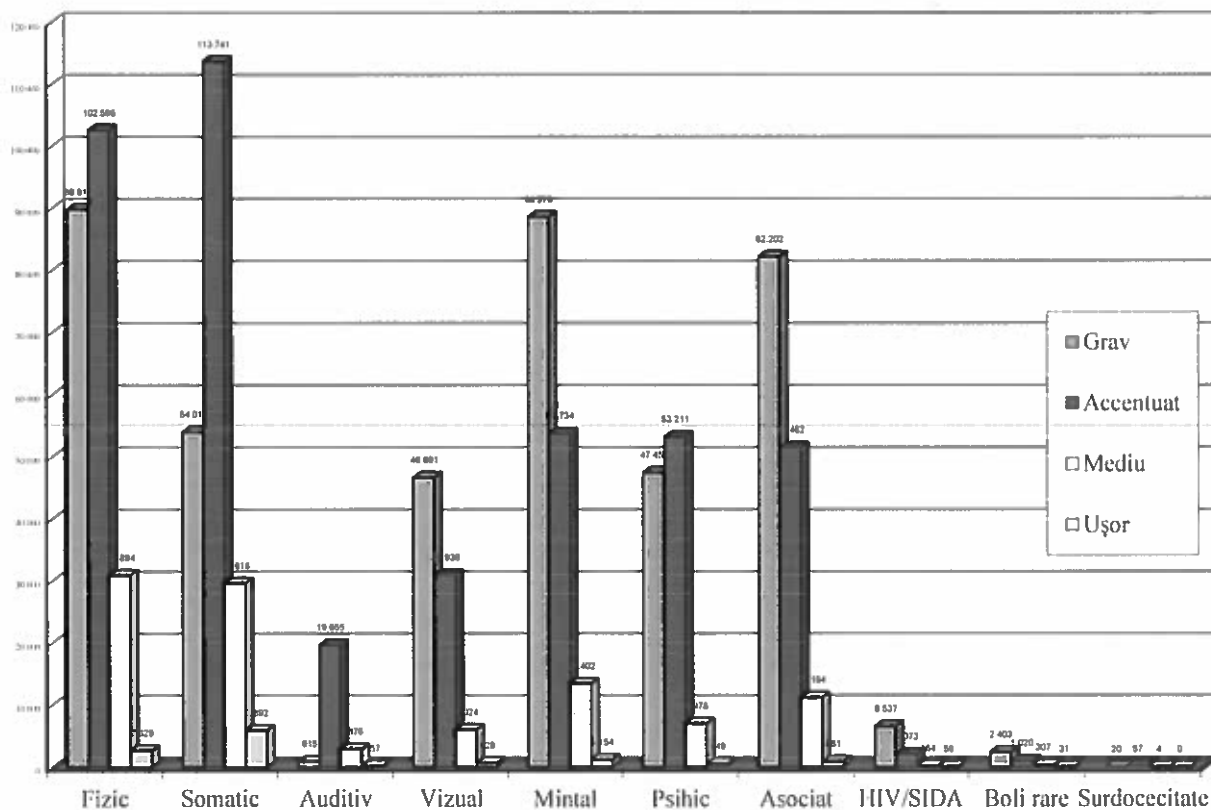
Numărul persoanelor cu vârsta de peste 50 ani reprezintă 69,22% din totalul persoanelor adulte cu dizabilități.

Din centralizarea datelor pe grupe de vârstă rezultă că 44,64% sunt persoane cuprinse între 18-64 ani (428.718 persoane) și 46,78% au peste 65 ani (449.308 persoane), în total persoane adulte cu dizabilități.

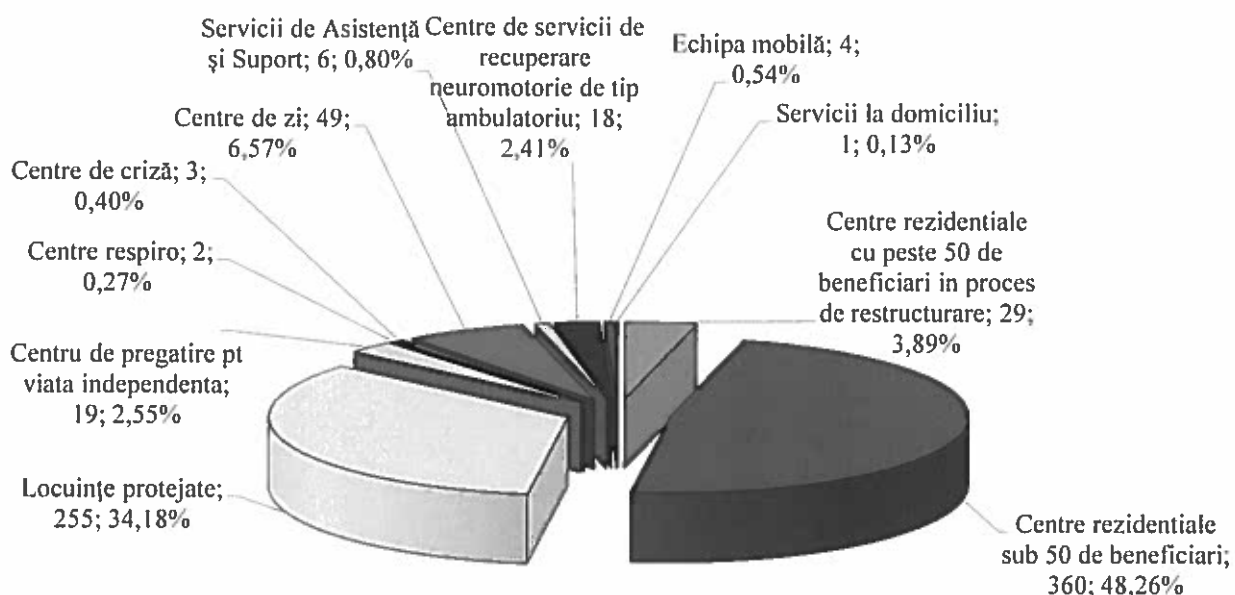
Ponderea persoanelor cu dizabilități, pe grupe de vârstă, la 31 decembrie 2024



Numărul persoanelor cu dizabilități, pe tipuri și grade de handicap, la 31 decembrie 2024



Instituții publice de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități rezidențiale și nerezidențiale - aflate în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și servicii sociale din mediul privat cu servicii contractate - 31 decembrie 2024 (număr și %)



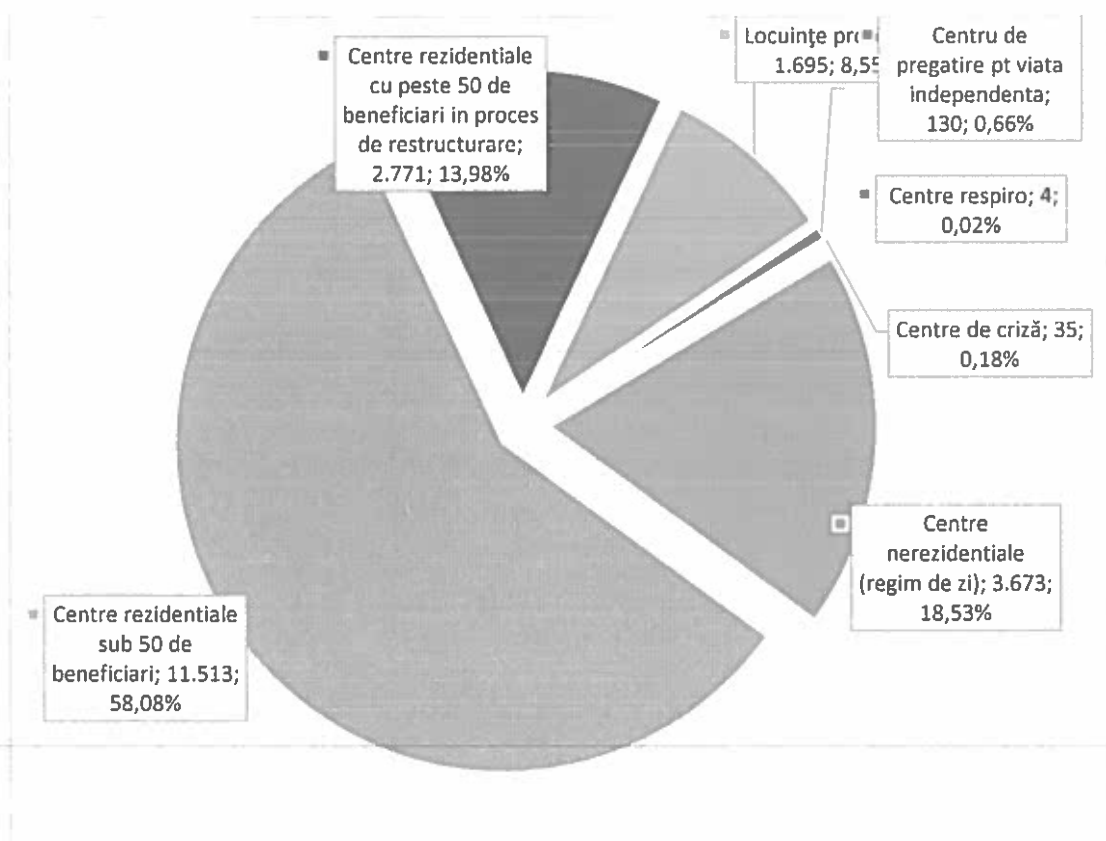
Numărul instituțiilor de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități la 31 decembrie 2024 este de 746 (642 publice și 104 private cu servicii contractate), față de 634 publice la 31 decembrie 2023, dintre care: 668 rezidențiale (572 rezidențiale publice și 96 rezidențiale private cu servicii contractate), față de 564 rezidențiale publice la 31 decembrie 2023 și 78 nerezidențiale - de zi (70 nerezidențiale publice și 8 nerezidențiale private cu servicii contractate), față de 70 nerezidențiale publice la 31 decembrie 2023.

86,78% din numărul total de 16.148 persoane se află în 93,27% din instituțiile rezidențiale pentru persoanele adulte cu dizabilități sunt: centre de îngrijire și asistență (36,17%), având 8.077 de beneficiari, locuințe protejate (38,12%), având 1.695 de beneficiari și centre de abilitare și reabilitare (18,98%) cu 4.241 beneficiari. Aceștia reprezintă

Un număr semnificativ de beneficiari există și în cele 13 de centre de recuperare și reabilitare neuropsihiatrică, respectiv 1.570 persoane (9,72%).

Din cele 668 instituții rezidențiale de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități, 29 sunt centre cu peste 50 de beneficiari (2.771). Aceste centre se află în proces de restructurare.

Ponderea persoanelor din instituțiile publice de asistență socială pentru persoanele adulte cu dizabilități rezidențiale și nerezidențiale - aflate în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale prin Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități și instituții private de asistență socială contractate - 31 decembrie 2024 (număr și %)



Evoluții în domeniul protecției copilului

La sfârșitul lunii septembrie erau 36.562 copii în sistemul de protecție specială, din care:

- 9.739 copii (26,64%) beneficiau de măsură de protecție specială în servicii de tip rezidențial, din care :

- 7.862 copii se aflau în servicii de tip rezidențial publice,
- 1.877 copii se aflau în servicii de tip rezidențial private.

-26.823 copii (73,36%) beneficiau de măsură de protecție specială în servicii de tip familial, din care :

- 14,904 copii se aflau la asistenți maternali,
- 9,357 copii se aflau la rude până la gradul IV inclusiv,

La 30 septembrie 2024 existau 990 de servicii de tip rezidențial publice și 242 de servicii de tip rezidențial ale organismelor private acreditate. Aceste servicii includ: centre de plasament clasice sau modulate, apartamente, case de tip familial, centre maternale, centre de primire în regim de urgență, alte servicii (serviciul pentru dezvoltarea deprinderilor de viață independentă, adăpost de zi și de noapte).

Din totalul celor 1.232 de servicii de tip rezidențial, un număr de 265 de servicii de tip rezidențial (253 de servicii de tip rezidențial publice și respectiv 12 servicii de tip rezidențial private) erau destinate copiilor cu dizabilități. Numărul copiilor care beneficiau de măsură de protecție specială în aceste servicii destinate copiilor cu dizabilități era la data de 30.09.2024, de 2.780 de copii, înregistrându-se o scădere cu 244 de copii față de aceeași perioadă a anului 2023.

În privința respectării și implementării Convenției, următoarele domenii sunt fundamentale de urmărit și monitorizat:

1. Accesibilitate și mobilitate
2. Protecția efectivă a drepturilor persoanelor cu dizabilități
3. Protecție socială (inclusiv abilitare/reabilitare)
4. Servicii sociale și viață independentă (inclusiv integrare în comunitate)
5. Educație
6. Sănătate
7. Participare socială (politică și publică)

Important:

În ceea ce privește implementarea Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități și monitorizarea respectării drepturilor persoanelor cu dizabilități, potrivit documentului „Diagnoza situației persoanelor cu dizabilități în România 2020”, se constată necesitatea întăririi acțiunilor statului român cu privire la următoarele:

1. Capacitatea și coordonarea limitate ale actorilor la nivel central pentru elaborarea și implementarea politicilor care afectează realizarea drepturilor persoanelor cu dizabilități.
2. Rolul limitat al mecanismelor independente de monitorizare a implementării CDPD.
3. Participarea limitată a persoanelor cu dizabilități și a organizațiilor reprezentative ale acestora la procesul de monitorizare.

În martie 2022 a fost publicat Raportul anual al Departamentului de Stat SUA privind drepturile omului, ce include și o secțiune privind România. În cadrul raportului menționat a fost reținut faptul că, potrivit observatorilor independenți, Consiliul de monitorizare s-a dovedit a fi un mecanism ineficient, întrucât nu au fost înregistrate îmbunătățiri în ceea ce privește condițiile de viață ale persoanelor cu dizabilități din instituțiile în care au fost efectuate vizite de monitorizare ca urmare a recomandărilor formulate de echipele de vizitare. Deși Consiliul de Monitorizare nu deține pârghii legale pentru a obliga instituțiile vizitate să aplice recomandările inspectorilor, insistența inspectorilor de monitorizare a condus la închiderea și/sau sancționarea cu sume consistente a unor centre, fapt ce a condus la o creștere a vizibilității Consiliului și la creșterea gradului de implementare a recomandărilor. Astfel, persoanele cu dizabilități din instituțiile de la art. 2 alin. (2) din Legea nr. 8/2016, cu modificările și completările ulterioare au putut beneficia în mod direct de activitatea Consiliului de monitorizare, fapt ce reiese și din Raportul pe anul 2023 al Departamentului de Stat SUA privind drepturile omului.

Consiliul de Monitorizare a Implementării Convenției ONU privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități joacă un rol crucial în asigurarea că persoanele cu dizabilități instituționalizate beneficiază de condiții de viață demne și de accesul la aceleași drepturi ca orice alt cetățean. Consiliul are oportunitatea de a promova schimbări sistematice, de a sprijini procesul de dezinstituționalizare și de a contribui la crearea unei societăți mai incluzive și mai respectuoase față de nevoile persoanelor vulnerabile.

PROIECT CANDIDATURĂ

PENTRU FUNCȚIA DE PREȘEDINTE AL CONSILIULUI DE MONITORIZARE A IMPLEMENTĂRII CONVENȚIEI ONU PRIVIND DREPTURILE PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI PENTRU PERIOADA 2025 - 2029

Obiectiv general	Obiectiv specific	Activitate	
Creșterea gradului de operaționalizare a autorității în raport cu scopul pentru care a fost înființată - promovarea, protejarea și monitorizarea implementării Convenției privind drepturile persoanelor cu dizabilități	Actualizarea cadrului formal de desfășurare a activității autorității	Actualizarea documentelor privind organizarea și funcționarea Consiliului de monitorizare	
	Formalizarea activității de monitorizare și creșterea calității acesteia	Actualizarea procedurii de monitorizare	Actualizarea procedurii privind sesizarea organelor judiciare competente ori de câte ori există indicii că încălcarea drepturilor persoanelor cu dizabilități a fost făcută prin fapte de natură penală
		Actualizarea procedurii privind sesizarea autorității competentă legal să dispună sancțiuni disciplinare sau contravenționale ori să suspende, să retragă și să anuleze acreditarea instituțiilor supuse monitorizării în cazurile de încălcare a drepturilor persoanelor cu dizabilități	
		Actualizarea procedurii privind primirea și analizarea notificărilor de deces transmise conform art. 13 din Legea nr. 8/2016 de către instituțiile supuse monitorizării	
		Revizuirea fișei de monitorizare și instruirea personalului și a experților independenți în vederea aplicării	
		Monitorizarea standardelor de elaborare a raportului de vizită -	

Obiectiv general	Obiectiv specific	Activitate
		format raport, modul de prezentare a informației, sursele avute în vedere, asigurarea confidențialității datelor cu caracter personal
		Definirea rolurilor membrilor echipei de vizitare, precum și implementarea unor standarde privind conduita de urmat în vizitele de monitorizare
		Evaluarea modelului de notificare de deces
		Identificarea modalității optime privind implementarea sistemului unitar de raportare a deceselor, astfel cum este prevăzut la art. 13 alin. (3) din legea 8/2016
	Formalizarea modalității de selecție a experților independenți	Monitorizare procedurii de selecție a experților independenți conform Legii 8/2016 cu asigurarea reprezentării echilibrate pe criterii de gen și a participării persoanelor cu dizabilități.
	Consolidarea relației cu instituțiile naționale cu atribuții în domeniul drepturilor omului și al persoanelor cu dizabilități	Organizarea de întâlniri cu reprezentanții punctelor de contact, în vederea identificării gradului de implementare a CDPD la nivelul fiecărui minister
		Organizarea de întâlniri cu reprezentanții ANPDPD, în calitate de mecanism de coordonare în vederea identificării gradului de implementare a CDPD la nivel național, Ministerul Muncii și ANPIS
Organizarea de întâlniri cu reprezentanții instituției Avocatul Poporului, în vederea identificării		

Obiectiv general	Obiectiv specific	Activitate
		<p>modalității optime de colaborare în îndeplinirea atribuțiilor specifice.</p> <p>Organizarea de întâlniri cu reprezentanții organizațiilor neguvernamentale în vederea identificării modalității optime de colaborare în îndeplinirea atribuțiilor specifice ale Consiliului de monitorizare</p> <p>Întâlniri cu reprezentanți ai organizațiilor neguvernamentale în vederea identificării capacității acestora de a asigura persoanelor cu dizabilități o reprezentare independentă în fața unei instanțe sau în fața oricărui alt organism independent în baza calității procesuale active acordată prin art.4 lit. 1) teza a II-a din legea nr. 8/2016</p> <p>Actualizarea proceduri privind facilitarea accesului organizațiilor neguvernamentale în instituțiile supuse monitorizării</p>
Asigurarea aplicării prevederilor legale referitoare la liberul acces la informații publice	Asigurarea respectării prevederilor Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informații publice cu modificările și completările ulterioare	<p>Actualizarea procedurii de acreditare a ziariștilor și reprezentanților mijloacelor de informare în masă</p> <p>Organizarea conferințelor de presă</p> <p>Actualizarea procedurii privind publicarea pe pagina de internet a Consiliului de monitorizare a informațiilor de interes public</p>
Creșterea capacității de reprezentare a rolului Consiliului	Întărirea capacității de comunicare, imagine și relații publice	Revizuirea strategiei de comunicare internă și externă

Obiectiv general	Obiectiv specific	Activitate
Modernizarea și adaptarea la noile cerințe, tendințe, uzanțe și politici pe plan mondial privitoare la digitalizare	Digitalizarea funcțiilor, operațiunilor, instrumentelor de lucru și infrastructurii de date	Actualizarea Strategiei de Digitalizare
Creșterea gradului de operativitate, a caracterului pro activ și a prestigiului Consiliului	Formarea și dezvoltarea abilităților și competențelor personalului Consiliului	Elaborarea Planului de formare continuă a personalului
	Dezvoltarea abilităților și competențelor reprezentanților instituționali din domeniul de adresabilitate al Consiliului	Elaborarea Planului de instruire a partenerilor instituționali și non instituționali ai Consiliului
Transformarea Consiliului de Monitorizare în instituție reper pe plan național, european și internațional	Realizarea de parteneriate strategice la nivel național, european și internațional cu reprezentanții instituționali și non instituționali de interes potrivit rolului Consiliului	Elaborarea Planului și Strategiei de Parteneriate Strategice a Consiliului
		Contactarea partenerilor strategici la nivel european și internațional
		Transmiterea Raportului Anual de activitate către MAE în vederea transmiterii către Comitetul pentru Persoane cu dizabilități, ONU
Creșterea capacității operative și funcționale a rolului prin asigurarea unei baze financiare optime	Atragerea și implementarea finanțărilor europene	Realizarea Strategiei de atragere și implementare a finanțărilor europene

Dr. BOTNARIU EMANUEL - GABRIEL

Localitatea: Voluntari

Judetul: ILFOV

Numar fisa: 4719

Unitatea sanitara: SCM MEDICA VOL-CODRESI FLORINEL

Telefon: +4

Mail: :

ADEVERINTA MEDICALA

Se adevereste ca: BOTNARIU EMANUEL-GABRIEL

CNP:

Sex: M

nascut(a) la data

cu domiciliul in: jud. ILFOV, loc. Voluntari, str.

avand ocupatia de:

Loc de munca:

Este suferind de: Clinic sanatos la data examenului medical; Nu este in evidenta cu boli cronice, neuropsihice sau infectocontagioase

Se recomanda: apt pentru ocuparea functiei de presedinte al Consiliului de monitorizare privind implementarea conventiei ONU pentru persoanele cu dizabilitati institutionalizate

S-a eliberat pentru a-i servi la: consiliu

Data eliberarii: 31-03-2025 17:15

Semnatura si parafa medicului,

Dr. CODREȘI FLORINEL
medic primar
medicină de familie
56174





BOTNARIU Emanuel Gabriel

Cetățenie: română Data nașterii: Locul nașterii: Iasi, România

Număr de telefon: 3 E-mail:

Acasă: Voluntari, Judetul Ilfov (Romania), Voluntari (România)

EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

Medic Specialist - Asistent cercetare

UMF Carol Davila [2025 - În curs]

Localitatea: Bucuresti

Medic rezident

Institutul Oncologic Bucuresti [2021 - 2024]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Medic

Societatea Medicala "Sfanta Cuvioasa Parascheva" Voluntari SRL [2017 - 2020]

Localitatea: Voluntari | Țara: România

Senator

Parlamentul Romaniei [2016 - 2020]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Membru în Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

Membru în Comisia pentru sănătate

Director general

Administratia Spitalelor si Serviciilor Medicale Bucuresti [2016 - 2016]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Administrator- Director

Societatea Medicala "Sfanta Cuvioasa Parascheva" Voluntari s.r.l. [2013 - 2016]

Localitatea: Voluntari | Țara: România

Director General

Directia de Asistenta Medicala si Educationala [2012 - 2013]

Localitatea: Voluntari | Țara: România

Consilier Primar

Institutia Primarului Oras Voluntari [2011 - 2012]

Localitatea: Voluntari | Țara: România

Director Coordonator Adjunct pentru Asistenta Medicala

Directia Sanatate Publica Giurgiu [2009 - 2011]

Localitatea: Giurgiu | Țara: România

Administrator firma consultanta management

Intelligence Creative Consulting Corporation S.R.L. [2007 - 2009]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Director

Directia Educatie Cultural - Sportiva si Ingrijiri Comunitare Voluntari [2005 - 2007]

Localitatea: Ilfov | Țara: România

Medic - Director

Centrul de Recuperare si Reabilitare Neuropsihiatrica nr. 8 Balotului [2002 - 2005]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Medic - Director

Centrul de Recuperare si Reabilitare Neuropsihiatrica Balaceanca [2000 - 2002]

Localitatea: Ilfov | Țara: România

Secretar General

Secretariatul de Stat pentru Persoane cu Handicap din Romania [1999 - 2000]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Medic - Director

Centrul de Recuperare si Reabilitare Neuropsihiatrica Balaceanca [1997 - 1999]

Localitatea: Balaceanca | Țara: România

Sef sectie

Spitalul Municipal Falticeni [1995 - 1997]

Localitatea: Falticeni | Țara: România

EDUCAȚIE ȘI FORMARE PROFESIONALĂ

Doctorand

UMF Carol Davila [2024 - În curs]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Medic specialist Radioterapie

[2024]

Protecția juridică a drepturilor omului - Jurisprudența Curtii Europene a Drepturilor Omului

INA [2023]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Certificat de participare

PMA Consulting [2019]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Certificate - Leadership

Universitatea "Temple - Public Management" [2007]

Localitatea: Tokyo | Țara: Japonia

Certificate - Leadership

Public Administration University [2006]

Localitatea: London | Țara: Regatul Unit

Certificate d'Institution Francaise Administration Publique

Institute Francaise d'Administration Publique [2006]

Localitatea: Paris | Țara: Franța

Certificat de Competenta in Ingrijiri la Domiciliu Varstnici

University School for Homecare [1999]

Localitatea: Washington | Țara: Statele Unite

Certificat Management Sanitar

Scoala Nationala de Sanatate Publica [2009]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Studii Postuniversitare

Institutul National de Administratie Bucuresti [2003 - 2004]

Localitatea: Bucuresti | Țara: România

Medic psihiatru

Universitatea de Medicina si Farmacie Grigore T. Popa [1995]

Localitatea: Iasi | Țara: România

Diploma de Licenta

Universitatea de Medicina si Farmacie Grigore T. Popa [1989 - 1995]

Localitatea: Iasi | Țara: România

COMPETENȚE LINGVISTICE

Limbă(i) maternă(e): română

Altă limbă (Alte limbi):

engleză

COMPREHENSIUNE ORALĂ C1 CITIT C1 SCRIS C1

EXPRIMARE SCRISĂ C1 CONVERSAȚIE C1

Niveluri: A1 și A2 Utilizator de bază B1 și B2 Utilizator independent C1 și C2 Utilizator experimentat

COMPETENȚE DE MANAGEMENT ȘI CONDUCERE

Abilități și competențe tehnice

O bună cunoaștere a proceselor de control al calității (am fost responsabil cu implementarea controlului calității în departamentul în care am lucrat)

COMPETENȚE ORGANIZATORICE

Abilitati si competente organizatorice

-Leadership (conducator);

-Spirit organizatoric (experiență în logistică);

Experiență bună a managementului de proiect sau al echipei;

COMPETENȚE DE COMUNICARE ȘI INTERPERSONALE

Competențe și abilități sociale

-Spiritul de echipă;

- Capacitate de adaptare la medii multiculturale, obținută prin experiența de muncă și în străinătate;

-O bună capacitate de comunicare, obținută ca urmare a experienței de director.

COMPETENȚE DIGITALE

Bună stăpânire a instrumentelor Microsoft Office (Word, Excel și PowerPoint) / Cunoștințe medii de folosire a aplicațiilor de grafică (Photoshop, AutoCAD) / Bună utilizare a programelor de comunicare (Email, Messenger, Skype, Zoom etc.)

PERMIS DE CONDUCERE

Permis de conducere: B1

Permis de conducere: B

Permis de conducere: BE

Seria N Nr...010064.....



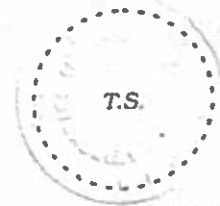
ROMANIA

MINISTERUL ÎNVĂȚĂMÂNTULUI

UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE

"G.R.T. POPA" IASI

FACULTATEA DE MEDICINA



DIPLOMĂ DE LICENȚĂ

În baza hotărârii Comisiei pentru examenul de licență din sesiunea SEPTEMBRIE, anul 1995,

BOTNARIU GH. EMANUEL GABRIEL

născut în anul: _____, luna _____, ziua _____,
în localitatea IASI, județul IASI,
țara ROMANIA,

a obținut **TITLUL DE DOCTOR-MEDIC** (ACEST TITLU NU REPREZINTĂ TITLU ȘTIINȚIFIC)
în profilul MEDICINA, specializarea

MEDICINA GENERALA

cu durata studiilor de 6 ani la învățământul de 21
cu media generală de licență 9,05 (nouă 057)

Titularul a absolvit UNIVERSITATEA DE MEDICINA SI FARMACIE
"G.R.T. POPA" IASI - FACULTATEA DE MEDICINA



RECTOR

L.S.

Secretar șef

DECAN,

Nr. 507/23

Titularul



REZULTATELE LA EXAMENUL DE LICENȚĂ

Nr. crt.	Proba	Nota
I	MEDICINA INTERNA	8,65 (opt 65%)
II	CHIRURGIE OBSTETRICA - GINECOLOGIE	10,00 (zece)
III	PEDIATRIE	9,55 (nouă 55%)
	Media probelor	9,40 (nouă 40%)
	Proiect (lucrare) de diplomă	10,00 (zece)
	Media examenului de licență	9,40 (nouă 40%)
	MEDIA GENERALĂ DE PROMOVARE A ANILOR DE STUDII	8,39 (opt 39%)
	MEDIA GENERALĂ DE LICENȚĂ	9,05 (nouă 05%)

DECAN

Secretar șef
facultate.



ROMÂNIA

MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE ȘI ADMINISTRAȚIEI
INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRAȚIE

CERTIFICAT DE ABSOLVIRE

Domnul/Doamna.....**BOTNARIU M. EMANUEL - GABRIEL**.....

CNP..........

a absolvit programul de perfecționare.....
**PROTECȚIA JURIDICĂ A DREPTURILOR OMULUI - JURISPRUDENȚA CURȚII EUROPENE A
DREPTURILOR OMULUI**.....

în perioada.....**7 noiembrie 2022**..... -**15 noiembrie 2022**.....cu durata de.....**30**..... ore

și a obținut nota.....**10,00**.....la evaluarea competențelor profesionale.

Prezentul certificat este însoțit de suplimentul descriptiv

Titularului certificatului i se acordă toate drepturile legale

PREȘEDINTE,

Alexandru-Mihai GHIGIU



DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC



Cod certificat.....**4Kk0AKpfoz**..... Data eliberării:.....**6 decembrie 2022**.....

SUPLIMENT DESCRIPTIV AL CERTIFICATULUI

1. TITLUL CERTIFICATULUI

Certificat de absolvire la programul de perfecționare
PROTECȚIA JURIDICĂ A DREPTURILOR OMULUI - JURISPRUDENȚA CURȚII EUROPENE A
DREPTURILOR OMULUI

2. STATUTUL OFICIAL AL CERTIFICATULUI

Denumirea și statutul instituției care emite certificatul:

Institutul Național de Administrație, instituție publică de interes național în subordinea Ministerului Dezvoltării,
Lucrărilor Publice și Administrației

Grila de notare/criterii de absolvire

Note de la 1 la 10 (1 - nota minimă), pentru absolvire: minimum nota 7

Baza legală

Ordonanța Guvernului nr. 23/2016 privind înființarea Institutului Național de Administrație, aprobată cu
modificări și completări prin Legea nr. 44/2017, cu modificările ulterioare; Hotărârea Guvernului nr. 645/2020
privind organizarea și funcționarea Institutului Național de Administrație.

3. DURATA PROGRAMULUI DE FORMARE30..... ore

4. COMPETENȚE PROFESIONALE DOBÂNDITE

Cunoașterea mecanismelor europene referitoare la protecția juridică a drepturilor omului;

Invocarea jurisprudenței CEDO în pregătirea dosarelor privind protecția juridică a drepturilor omului;

Utilizarea adecvată a mijloacelor specifice promovării, respectiv protecției juridice a drepturilor omului în plan
regional;

Monitorizarea respectării drepturilor omului potrivit obligațiilor înscrise în Convenția Europeană a Drepturilor
Omului și în Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene.

Președinte,
Institutul Național de Administrație

Alexandru-Mihai GHIGIU



DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC

Director,
Direcția programe de perfecționare

Valentina-Alina BLEI



DOCUMENT SEMNAT ELECTRONIC



Cod certificat.....4Kk0AKpfoz..... Data eliberării:.....6 decembrie 2022.....



FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI

Nr. înregistrare 216/25.03.2025

Către Senatul României

În atenția Biroului Permanent al Senatului

În atenția Comisiei pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

Propunere

pentru funcția de Președinte al Consiliului de Monitorizare

Subscrisa **FEDERATIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMANIEI - FAR**, înregistrată la Judecătoria cu sediul în Strada Dornei Nr.31 Sector 1, Bucuresti, reprezentată legal prin Iustina Radu

și care activează în domeniul drepturilor omului și în domeniul social, în aplicarea prevederilor art.5 din Legea nr.8/2016 privind înființarea mecanismelor prevăzute de Convenția privind drepturile persoanelor cu dizabilități, propunem pentru funcția de președinte pe dl. dr. Emanuel-Gabriel Botnariu.

În aplicarea prevederilor art. 5 alin.(3) și alin. (4) din Legea nr. 8/2016, pentru a demonstra faptul că FEDERATIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMANIEI se califică din punct de vedere legal pentru a înainta Biroului Permanent al Senatului propunerile enunțate mai sus, prezentăm în anexe următoarele:

- Statutul al federatiei (Anexa 1)
- Scrisoare de recomandare (Anexa 2)

Strada Dornei nr.31 Sector 1, Tel.

fax.

1, CIF : 32056859 Reg.Fed.Nr.4/2013

<http://observatorul.ro> www.far.ngo



FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI

activităților Consiliului de Monitorizare și pentru asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale persoanelor cu dizabilități.

Având în vedere toate aceste aspecte, recomandăm cu deplină încredere candidatura domnului Emanuel-Gabriel Botnariu pentru funcția de Președinte al Consiliului de Monitorizare și suntem convinși că experiența sa și determinarea de care dă dovadă vor aduce un plus de valoare în acest domeniu vital.

Cu deosebită considerație,

Președinte

Iustina Radu





STATUTUL

FEDERATIEI PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMANIEI

Capitolul I. - Denumirea, natura, sediul, durata

Art. 1.

Organizația va purta denumirea de "Federația pentru Accesibilizarea României" cu forma prescurtată FAR, fiind rezervată la Ministerul Justiției sub nr. 119981/17.01.2013. În toate actele și documentele, FAR poate folosi una din cele două denumiri sau ambele. Federația pentru Accesibilizarea României, este o organizație fără scop patrimonial, neguvernamentală, umanitară, apolitică, non-profit și funcționează în conformitate cu principiile universale ale drepturilor omului și ale libertăților sale fundamentale, potrivit prevederilor prezentului statut, legislației române și europene în vigoare în România. FAR este formată din organizații neguvernamentale naționale, regionale și locale ale și pentru persoanele cu handicap/dizabilități din România. FAR se poate afilia la organizații europene și internaționale care prin activitatea pe care o desfășoară sprijină persoanele cu handicap/dizabilități din România. FAR are structura și modul de organizare specifice unei federații.

Art. 2.

Sediul FAR este situat în București, str. Dornei nr.31, sector 1. Sediul poate fi mutat în altă locație, la decizia Comitetului Executiv.


Art. 3.

FAR se înființează pe durată nedeterminată.

Capitolul II. - Scopul (misiunea), principiile, obiective și activități

Art. 4.

Scopul (misiunea) FAR este de a promova și apăra drepturile persoanelor cu handicap/dizabilități din România: interesele lor private sau de grup, apărarea drepturilor în conformitate cu Declarația Universală a drepturilor omului, Regulile Standard privind Egalizarea Șanselor pentru Persoanele cu Handicap, Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, Declarația de la Madrid și a tuturor celorlalte documente internaționale din domeniul dizabilității. FAR acționează pentru accesibilizarea spațiului



public și privat în folosul persoanelor cu handicap și a celor defavorizate; acționează pentru accesul la servicii specializate pentru persoanele cu handicap; FAR are calitate procesuală activă în cazul în care orice tip de discriminare aduce atingere unei persoane juridice din cadrul membrilor săi. Scopul FAR se va realiza prin informare și monitorizare sistematică, dialog și consultare, prin propuneri legislative, prin campanii strategice de influențare a politicilor și practicilor, studii și cercetări în domeniul social, conferințe, călătorii de studii, schimburi de experiență, seminarii, workshopuri.

Art. 5.

Pentru realizarea scopului propus, FAR acționează potrivit cu următoarele principii:

- Respectul pentru demnitatea umană, autonomia și independența persoanelor cu dizabilități;
- Nondiscriminarea, conjugată cu acțiunea pozitivă care are ca rezultat incluziunea socială;
- Garantarea participării depline, cu drepturi și șanse egale a persoanelor cu dizabilități din România în toate aspectele vieții;
- Promovarea modelului social al dizabilității;
- Respectul pentru opinia și diversitatea mișcării dizabilității.

Obiective și activități ale FAR

- să sensibilizeze și să conștientizeze privitor la schimbarea politicilor, atitudinilor și practicilor existente față de handicap/dizabilitate, spre politicile europene și internaționale, care promovează persoana cu dizabilități ca subiect principal al politicilor sociale, actor al propriei integrări, participant activ în procesul de luare a deciziilor care îi privesc în mod direct;
- să acționeze pentru adoptarea și respectarea unei legislații civile, economice și sociale adaptată la normele europene, astfel încât să faciliteze integrarea deplină a persoanei cu dizabilități în societatea românească, cu drepturi și obligații egale ca orice alt cetățean al acesteia;
- să militeze pentru transformarea societății într-o societate universal accesibilă pentru toți, prin realizarea accesibilizării la toate nivelurile: accesibilizarea mediului fizic și educațional, a locurilor de muncă, a transportului și a noilor tehnologii, asigurarea accesului la informație, cultură și timp liber, sport, servicii sociale și medicale etc;
- să promoveze și să susțină membrii și grupurile de persoane cu dizabilități expuse cazurilor de discriminare, inclusiv multiplă;
- să acorde, potrivit resurselor, sprijin moral, logistic și material membrilor săi;
- să colaboreze cu instituții publice sau private, cu organizații din țară și din străinătate,

în probleme de interes comun.

Capitolul III. - Membrii federației, drepturi și îndatoriri

Art. 6.

Poate deveni membru FAR orice persoană juridică care îndeplinește următoarele condiții:

- a) cunoaște și acceptă să adere la prezentul statut;
- b) este direct implicată prin activitatea pe care o desfășoară în problematica persoanelor cu dizabilități și își aduce contribuția la realizarea obiectivelor FAR;
- c) achită taxa de înscriere și cotizația de membru.

Art. 7.

Membrii fondatori ai FAR sunt persoanele juridice care au înființat această organizație:

- Fundația „ALCION” cu sediul în București, Calea Mosilor nr.88, sc.E, ap.68, sector 3, CIF 9607384, înregistrată în Registrul național O.N.G., sub nr. 3674/B/1997, reprezentată prin Președinte PIETROSEL CONSTANTIN, cetățean român, domiciliat în București, sector 6, născut la _____ în Mun. București, sectorul 4, identificat cu CI seria _____ nr. _____ emisa de INEP la _____
CNP _____

- “Asociația Consultanților și Experților în Economie Socială România” cu sediul în București, _____ sector 6, CIF 28211563, înregistrată în Registrul național O.N.G. sub nr.276/A/2011, reprezentată prin Președinte GHINEA VIORICA, cetățean român, domiciliată în București, sector 6, născută la _____ în Mun. București, sectorul 3, identificată cu CI seria _____ nr. _____ emisa de SPCEP sector 6 la _____
CNP _____

- “Asociația Paraschiva” cu sediul în Comuna Pietrosani, sat Retevoiesti, nr.485, jud. Argeș, CIF 25442512, înregistrată în Registrul național O.N.G., sub nr.8328/A/2009, reprezentată prin Președinte BARBUCESCU ELENA, cetățean român, născută la _____ în comuna Domnesti, jud. Argeș, domiciliată în Comuna Pietrosani, sat Retevoiesti, jud. Argeș, identificată cu CI seria _____ nr. _____ emisa de SPCLEP Domnesti la _____
CNP _____

Art.8

Cererea de înscriere în FAR se aprobă cu majoritate simplă de voturi de către Adunarea Generală.

Art. 9.

Membrii FAR au următoarele drepturi:

- să participe la Adunările Generale și la Congresele FAR, să pună în discuție problemele specifice și să ia parte la dezbateri;
- să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale FAR;
- să beneficieze în măsura posibilităților de sprijin moral, logistic și material din partea FAR;
- să contribuie la dezvoltarea organizațiilor membre;
- să participe la acțiunile și proiectele derulate de către FAR;
- să participe la elaborarea strategiilor de acțiune FAR pe termen scurt, mediu și lung și a planurilor de implementare ale acestora;
- să aibă drept de vot asupra hotărârilor și deciziilor care se iau în cadrul Adunărilor Generale;
- să primească consultanță și instruire din partea executivului;
- să participe la conferințe, seminarii, stagii de formare etc., naționale și internaționale ca reprezentant al FAR.

Art. 10

Membrii FAR au următoarele îndatoriri:

- să respecte prevederile prezentului Statut și hotărârile organelor de conducere ale FAR;
- să susțină FAR, în măsura posibilităților, în realizarea scopului și obiectivelor sale, în organizarea și desfășurarea acțiunilor sale;
- să plătească taxa de înscriere în FAR și cotizația anuală;
- să contribuie prin activitățile și acțiunile lor la reprezentarea, consolidarea și promovarea unei imagini pozitive a federației;

și să nu aducă nici un fel de prejudicii morale sau materiale federației.

Art. 11

Calitatea de membru al FAR încetează:

a) prin renunțare;

b) prin retragerea calității de membru.

Art. 12

Membrii FAR pot renunța oricând la a face parte din federație.

Momentul încetării calității de membru al FAR este acela al depunerii și înregistrării cererii de renunțare, la Secretariatul FAR. Cererea de renunțare nu trebuie motivată și se poate face doar după achitarea de către respectivul membru a tuturor obligațiilor față de FAR.

Art. 13

Decizia de retragere a calității de membru al FAR se decide de către Adunarea Generală în următoarele situații:

- dacă membrul respectiv nu a plătit cotizația anuală cu mai mult de 6 luni peste termenul stabilit de prezentul Statut;

- dacă comite fraude în dauna FAR sau se folosește de semnătura, ștampila și documentele FAR pentru obținerea de foloase necuvenite;

- dacă denigrează federația;

- hotărârea de retragere a calității de membru trebuie validată de Adunarea Generală cu vot majoritar simplu;

- deciziile de retragere a calității de membru sunt definitive.

Art. 14

La propunerea Comitetului Executiv, Adunarea Generală poate acorda titlul de membru de onoare al FAR unor personalități din țară și din străinătate, care, prin activitatea desfășurată aduc o contribuție deosebită la promovarea și realizarea scopului și obiectivelor federației.

Un membru de onoare nu implică drepturile și îndatoririle menționate conform Statutului pentru membri obișnuiți ai FAR.

1.4.4. Organele de conducere

1.4.4.1. Organele de conducere ale FAR sunt:

a) Adunarea Generală a membrilor FAR;

b) Director;

c) Numărul de membri va fi mai mare de 15

1.4.4.2. Adunarea Generală

Adunarea Generală a membrilor este organul suprem de conducere al federației, având competența în problemele privind existența, structura și activitatea FAR.

Adunarea Generală reunește toți membrii organizației și poate fi ordinară sau extraordinară. Membrii federației pot participa la Adunările Generale în nume personal sau reprezentant, pe bază de procură specială, care stabilește puterea de vot a membrilor în legătură cu problemele concrete specificate în ordinea de zi a adunării.

Adunările Generale ordinare sau extraordinare se face de către Consiliul de administrație în scris a cel puțin 50% dintre membrii cu drept de vot, în termen de 15 zile de la data solicitării.

Adunarea ordinară se întrunește anual, dar nu mai târziu de 4 luni de la încheierea exercițiului financiar.

1.4.4.3. Adunările Generale (A.G):

stabilește strategiile și modalitățile de acțiune în vederea realizării scopului și activităților pentru care a fost înființată federația, având drept de control permanent asupra organelor de conducere prevăzute la Art. 15, lit. b și c;

analizează și votează raportul anual de activitate al Consiliului director;

analizează și votează bugetul de venituri și cheltuieli precum și raportul financiar al exercițiului precedent;

analizează și votează raportul cenzorului;

stabilește remunerația membrilor Comitetului Executiv;

stabilește nivelul valoric al taxei de înscriere și cel al cotizației anuale;

decide asupra eventualelor modificări ale actului constitutiv și statutului dacă propunerile făcute întrunesc votul majoritar al membrilor prezenți ai FAR;

decide și decide în legătură cu orice alte probleme legate de activitatea curentă a organizației, propuse de membrii acesteia pentru agenda Adunării Generale;

decide în cazul dizolvării și lichidării organizației, precum și asupra destinației activelor rămase după lichidare, conform prevederilor legale;

decide orice alte atribuții prevăzute de legislația în vigoare.

Art. 21

Pentru ca Adunarea Generală ordinară să fie legal constituită, este necesară prezența personală sau prin reprezentant, a cel puțin 51% din membrii cu drept de vot, iar deciziile se iau cu majoritatea simplă a voturilor exprimate.

Art. 22

În cazul neîndeplinirii condițiilor de cvorum pentru întrunirea statutară a Adunării Generale ordinare, aceasta se convoacă a doua oară, cu aceeași Ordine de Zi, putând fi decisă în funcție de numărul celor prezenți, în funcție de majoritatea simplă a voturilor exprimate.

Art. 23

Comitetul Executiv se compune din cinci persoane: un director executiv/secretar general, un economist, un jurist, un specialist în programe și un specialist în relații publice.

Președinția FAR va fi asigurată prin alegeri și validată în Adunarea Generală cu un mandat de patru ani.

Art. 24

Convocarea Adunării Generale se face de președintele în exercițiu al FAR.

Deciziile Adunării Generale se adoptă cu votul majoritar simplu, în caz de balotaj prevalează votul președintelui.

Art. 25

Consiliul director

Funcționarea FAR este asigurată de un Consiliu director format dintr-un președinte și doi vicepreședinți, aleși odată la patru ani, prin vot cu majoritate simplă, în Adunarea Generală.

Președintele FAR

Președintele în exercițiu numește/ angajează directorul executiv al organizației, îi fixează atribuțiile și îi coordonează activitatea;

— lucrează împreună cu directorul executiv componența și atribuțiile executivului necesar activității FAR;

— angajează împreună cu directorul executiv, personalul salariat permanent și temporar al organizației;

— soluționează problemele curente care nu sunt atribuite prin statut Adunării Generale;

— întocmește programul de activitate al federației, bugetul de venituri și cheltuieli, precum și Raportul Anual de activitate, pe care, ulterior, le supune votului Adunării Generale;

— președintele reprezintă FAR în fața tuturor autorităților, instituțiilor, persoanelor juridice române sau străine;

Art. 26

Controlul

Controlul financiar al FAR se exercită de către un cenzor, validat de Adunarea Generală.

1. Cenzorul urmează a fi desemnat când numărul membrilor FAR va fi mai mare de 15.

Art. 27

Cenzorul controlează și verifică executarea bugetului, patrimoniului federației, operațiunile financiar-contabile, și întocmesc procese verbale de constatare pe care le prezintă Adunării Generale și președintelui FAR.

În cazul în care cenzorul constată abateri grave în administrarea și gestiunea FAR, are obligația de a convoca Adunarea Generală.

Capitolul V. - Patrimoniul FAR

Art. 28

Patrimoniul FAR se constituie și se formează astfel:

- a) din contribuția membrilor fondatori la data înființării, de 250 lei din partea fiecărui membru fondator;
- b) din taxa de înscriere a noilor membri, care este egală cu echivalentul în lei a 500 lei;
- c) din cotizațiile anuale ale membrilor, egale cu echivalentul în lei a 200 (două sute) lei;
- d) din donații, sponsorizări și legate sau diverse finanțări obținute prin și pentru realizarea programelor sale specifice;
- e) din dobânzile și dividendele rezultate din plasarea sumelor disponibile, în condiții legale;
- f) din resurse obținute de la bugetul de stat și/sau de la bugetele locale; prin difuzarea de reviste, prin fonduri obținute din acțiuni întreprinse în cadrul federației (tombole, manifestări artistice, întâlniri cu caracter social, etc.);
- g) din orice alte surse legale pe care le poate folosi și care corespund cu caracterul sau scopul.

Art. 29

FAR poate deține în proprietate orice bunuri mobile sau imobile.

Art. 30

Conturile bănești ale FAR pot fi în lei și/sau valuta și se vor ține în conturi bancare deschise la bănci cu sediul în România.

Capitolul VI - Dispoziții finale

Art. 31

Dispozițiile prezentului statut se completează cu dispozițiile legale care reglementează înființarea și organizarea federațiilor fără scop patrimonial, neguvernamentale și non-profit.

Art. 32

Federația are drept la siglă, ștampilă precum și orice alte elemente de identificare.

Art. 33

Documentele membrilor fondatori se depun până la data introducerii cererii de dobândire a personalității juridice de către FAR.

Taxa de înscriere se depune odată cu cererea de acordare a calității de membru al FAR;

Cotizațiile anuale se achită până la data de 31 mai pentru anul în curs.

Art. 34

Costurile taxei de înscriere și al cotizației anuale pot fi modificate prin hotărârea Adunării Generale.

Art. 35

Deciziile FAR se va hotărî cu majoritate simplă de voturi în cadrul Adunării Generale. Deciziile patrimoniale se va face conform legilor și reglementărilor în vigoare.

Statutul prezent a fost adoptat și semnat de membrii fondatori în 8 exemplare.

Președintele ALCIOM
DR. PETROSEL CONSTANTIN (

Președintele Consiliului și Experților în Economie Socială România”

DR. PETROSEL CONSTANTIN

Președintele Prezidenț
DR. PETROSEL CONSTANTIN

UNIONA AVOCATELOR ROMANIA
PREF. SUCUREȘTI
ANUL 2002
9/02/02
ELENA

DOSAR NR. 5088/3/2013

ROMÂNIA
TRIBUNALUL BUCUREȘTI SECȚIA A IV-A CIVILĂ
ÎNCHIERE
ȘEDIȚA DIN CAMERA DE CONSILIU DIN 17.04.2013
COMPLETUL CONSTITUIT DIN:
PREȘEDINTE : ELENA ROȘU
GREȘIER : ELENA SUZANA MUTU

Pe rol se află soluționarea cererii formulate de petenta **FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI**, având ca obiect acordare personalitate juridică.

La prima strigare a cauzei, la apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu a lipii petenta.

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către greșierul de ședință, după care,

Tribunalul, având în vedere că petenta nu a solicitat judecarea cauzei și în lipsă, reține cauza în vederea verificării condițiilor suspendării cauzei, conform art. 242 alin. 1 pct. 2 C.p.c.

La a doua strigare a cauzei, la apelul nominal făcut în ședința din camera de consiliu a răspuns petenta, prin avocat Bucur Iuliana, cu împuternicire avocațială la fila 16 din dosar.

Tribunalul repune cauza pe rol și constată că procedura de citare este legal îndeplinită.

Consilierul juridic al petentei depune la dosar actul solicitat la termenul anterior.

Nema fiind cereri de formulat, excepții de invocat sau probe de administrat, tribunalul constată cauza în stare de judecată și acordă cuvântul pe fond.

Petenta, prin consilier juridic solicită admiterea cererii și înscrierea federației în registrul special al tribunalului.

Tribunalul reține cauza spre soluționare.

TRIBUNALUL

Deliberând asupra cererii, reține următoarele:

Prin cererea înregistrată pe rolul Tribunalului București – Secția a IV-a Civilă sub nr. 5088/3/2013, la data de 06.02.2013, petenta **FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI**, prin împuternicitul Pictroșel Constantin, a solicitat acordarea personalitate juridică Federației și să se dispună înscrierea în Registrul Special, motivat de faptul că are denumirea rezervată la Ministerul Justiției sub nr. 119981/17.01.2013 sediul în București, str. Domnei nr. 81, sector 1; membrii fondatori Fundația „ALCION” cu sediul în București, Calea Moșilor nr. 88, sc. E, ap. 68, sector 3, CIF 9607384, înregistrată în Registrul național O.N.G., sub nr. 3674/B/1997; „Asociația Consultanților și Experților în Economie Socială România” cu sediul în București, Aleea Valea Vilor nr. 2, bl. A53, sc. A, et. 2, ap. 7, sector 6, CIF 28211683, înregistrată în Registrul național O.N.G. sub nr. 278/A/2011; „Asociația Paratichini” cu sediul în Comuna Pietrosani, sat Retevolesci, nr. 485, Județul Argeș, CIF 25442612, înregistrată în Registrul Național O.N.G., sub nr. 8328/A/2009; scopul de a promova și apăsa drepturile persoanelor cu handicapizabilități din România: interesele lor private sau de grup, apărrarea drepturilor în conformitate cu Declarația Universală a drepturilor omului, Regulile Standard privind Egalizarea Șanselor pentru Persoanele

cu Handicap, Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, Declarația de la Madrid și a tuturor celorlalte documente internaționale din domeniul dizabilității. FAR acționează pentru accesibilizarea spațiului public și privat în folosul persoanelor cu handicap și a celor defavorizate; durata de funcționare nelimitată; Consiliul director format din 3 membri: BARBUCESCU ELENA, GHINEA VIORICA și CISMARU DANIEL; un patrimoniu inițial de 1.000 lei.

În drept, au fost invocate dispozițiile O.G. 26/2000.

În dovedirea cererii, petenta a depus la dosar statutul și actul constitutiv, rezervarea denumirii, dovada folosinței sediului, foile de vărsăminte a patrimoniului inițial, procese verbale, imputamicii și caziere fiscale din partea membrilor fondatori, certificate înregistrare membri fondatori, copii CI și caziere fiscale ale membrilor Consiliului director.

Analizând actele și lucrările aflate la dosarul cauzei, tribunalul reține următoarele:

Petenta Federația Pentru Accesibilizarea României, prin împuternicit Pietrosel Constantin, a solicitat acordarea personalitate juridice Federației și să se dispună înscrierea în Registrul Special.

Potrivit dispozițiilor art. 95 alin. 1 din OG nr. 26/2000 „(1) Două sau mai multe asociații sau fundații se pot constitui în federație.”, iar potrivit alin. 2 al aceluiași articol „(2) Federațiile dobândește personalitate juridică proprie și funcționează în condițiile prevăzute de prezenta ordonanță pentru asociațiile fără scop patrimonial, condiții care li se aplică în mod corespunzător, cu excepție stabilite în prezentul capitol.”

Verificând, tribunalul constată că petenta a încheiat actul constitutiv cu respectarea dispozițiilor art. 6 alin. 2 și 3 din OG nr. 26/2000 (filele 17-19), la dosar a fost depusă dovada disponibilității denumirii emise de Serviciul Comunicare relații Publice din Ministerul Justiției (fila 2), acordul nr. 4367/14.03.2013 privind folosirea denumirii „federația pentru Accesibilizarea României”, emis de Guvernul României (fila 70), a făcut dovada sediului, fiind depus contractul de comodat încheiat la data de 02.02.2013 cu Constantin Tudorița privind dreptul de folosință gratuită a unei camere din imobilul situat în București, str. Dornei nr. 31, sector 1 (filele 4-6). De asemenea, la dosar a fost depus Statutul Federației pentru Accesibilizarea României (filele 26-55).

De asemenea, la dosar au fost depuse, pentru asociațiile care intră în structura petentei actele necesare, potrivit dispozițiilor legale.

Așfel: - privind Asociația „Paraschiva” s-au depus certificatul de înscriere a persoanei juridice fără scop patrimonial nr. 736/216/2009 (fila 7), certificat de cazier fiscal nr. 41/10.01.2013 (fila 8), proces verbal al Adunării generale a membrilor fondatori din 05.01.2013 al Asociației „Paraschiva” privind exprimarea acordului de participare la constituirea petentei (fila 13), încheierea din 01.04.2009 pronunțată de Judecătoria Curtea de Argeș în dosarul nr. 736/216/2009 privind acordarea personalității juridice Asociației „Paraschiva” (filele 111-113);

- privind Asociația Consultanților și Experților în Economie Socială România s-au depus certificatul de înscriere a persoanei juridice fără scop patrimonial nr. 38/25.02.2011 (fila 8), proces verbal al Adunării generale a membrilor fondatori din 17.12.2012 al Asociației Consultanților și Experților în Economie Socială România privind exprimarea acordului de participare la constituirea petentei (fila 12), certificat de cazier fiscal (fila 61), încheierea pronunțată la data de 14.02.2011 de către Judecătoria sectorului 6 București în dosarul nr. 3147/303/2011 privind acordarea personalității juridice (filele 109-110);

- pentru Fundația Alsacion au fost depuse certificat de cazier fiscal nr. 302842/15.02.2013 (fila 62), sentința civilă nr. 573/07.07.1997 pronunțată de Tribunalul București - Secția de contencios administrativ în dosarul nr. 751/PJ/1997 privind acordarea personalității juridice (fila 108);

- alta acte: certificat de cazier fiscal nr. 42/10.01.2013 pentru Bărbucescu Maria (fila 10), certificat de cazier fiscal nr. 27745/28.01.2013 pentru Cismaru Daniel (fila 11), certificat de cazier fiscal nr. 5970/14.02.2013 pentru Ghinea Viorica (fila 63).

Durata de funcționare a federației potrivit Actului constitutiv al petentei este nelimitată.

Pentru aceste considerente, tribunalul, constatând îndeplinite condițiile legale, va admite cererea, va acorda personalitate juridică petentei Federația pentru Accesibilizarea României.

Potrivit art. 36 alin. (1) din OG nr. 26/2000 „Federația devine persoană juridică din momentul înscrisurii sale în Registrul federațiilor aflat la grefa tribunalului prevăzut la art. 35 alin. (3)”, astfel că tribunalul va dispune înregistrarea petentei Federația în registrul federațiilor existent la grefa Tribunalului București.

**PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petenta **FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI**, cu sediul în București, str. Domel, nr. 31, sector 1.

Acordă personalitate juridică petentei **FEDERAȚIA PENTRU ACCESIBILIZAREA ROMÂNIEI**

Dispune înregistrarea petentei **FEDERAȚIA** în registrul federațiilor existent la grefa Tribunalului București.

Cu drept de recurs în termen de 5 zile de la pronunțare pentru petentă și de la comunicare pentru Ministerul Public.

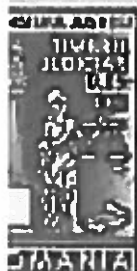
Pronunțată în ședință publică, azi, 17 aprilie 2013.

Președinte,
Elena Roșu

Grefier,
Elena Suzana Măru

TRIBUNALUL BUCUREȘTI
Secția IV - civilă
Prezenta copie fiind conformă cu
originalul aflat în dosarul acestui Tribunal
și legalizată de noi

Grefier,
Stas Mariana
Tucacile
Legat



Curriculum vitae Europass

Informații personale

Nume & Prenume

RADU IUSTINA

E-mail

Naționalitate

Româna

Data nașterii

Sex

Feminin

Experiență profesională

Perioada

Presedinte Federatia pentru Accesibilizarea Romaniei
Vicepresedinte Fundatia Cultural-Umanitara SO.SI.SE.SA.
25 octombrie 2017- prezent

Perioada

10 Iunie 2010 - 24 octombrie 2017

Funcția sau postul ocupat

Director executiv – Secretar general

Activități și responsabilități
principale

Management

Numele și adresa angajatorului

Federatia Consiliului National al Dizabilitatii din Romania

Tipul activității sau sectorul de
activitate

Domeniul social – management social, propuneri legislative pentru modificari acte normative si acomodatarea legislatiei in domeniul dizabilitatii cu actele normative internationale

Perioada

3 Octombrie 2009 – 10 iunie 2010

Funcția sau postul ocupat

Consilier superior

Activități și responsabilități
principale

Control economic

Numele și adresa angajatorului

Corpul de Control - ANAF – Ministerul Finantelor Publice

Tipul activității sau sectorul de activitate	Finante publice – legislatia in control
Perioada	27 Martie 2009 – 2 octombrie 2009
Funcția sau postul ocupat	Subsecretar de stat
Activități și responsabilități principale	Legislatie, management, coordonare strategii si politici sociale
Numele și adresa angajatorului	A.N.P.H. - Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale
Tipul activității sau sectorul de activitate	Protectie sociala a persoanelor cu handicap din Romania
Perioada	18 Septembrie 2007 – 26 martie 2009
Funcția sau postul ocupat	Consilier superior
Activități și responsabilități principale	Control economic
Numele și adresa angajatorului	Directia Generala de Inspectie Generala- ANAF – Ministerul Finantelor Publice
Tipul activității sau sectorul de activitate	Finante publice
Perioada	9 ianuarie 2006 – 18 septembrie 2008
Funcția sau postul ocupat	Consilier pe probleme sociale Cabinet Primar sector 2
Activități și responsabilități principale	Management proiecte, monitorizare aplicare legislatia in domeniul social, proiecte de remodelare a organigramei DGASPC , propuneri de regulament cadru de organizare si functionare diferitelor tipuri de centre
Numele și adresa angajatorului	Primaria sector 2
Tipul activității sau sectorul de activitate	Management programe/proiecte sociale
Perioada	1 aprilie 2001 – 8 ianuarie 2006
Funcția sau postul ocupat	Inspector sef Inspectia Regionala Bucuresti-Ilfov
Activități și responsabilități principale	Management, coordonare politici si strategii nationale in domeniul handicapului, propuneri modificari acte normative (legi, Hotarari de Guvern) in domeniul social, membru in echipa de lucru a ANPH pentru initierea standardelor de calitate, metodologiei de inspectie, consiliere si control in domeniul social
Numele și adresa angajatorului	A.N.P.H. – Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale
Tipul activității sau sectorul de activitate	Management, coordonare politici si strategii nationale in domeniul handicapului
Perioada	28 Septembrie 1997 – 31 martie 2001
Funcția sau postul ocupat	Consilier relatii internationale
Activități și responsabilități principale	consiliere relatii internationale cu partenerul francez ,Multinationale Benier si Flechard
Numele și adresa angajatorului	Fabrica de lapte „Covalact”
Perioada	1 Septembrie 1992 -1 septembrie 1997
Funcția sau postul ocupat	Profesor limba franceza

Activități și responsabilități principale	Activitati didactice
Numele și adresa angajatorului	Colegiul National Mihai Viteazul
Perioada	Martie 1990 - septembrie 1992
Funcția sau postul ocupat	Redactor sef
Activități și responsabilități principale	jurnalistica
Numele și adresa angajatorului	Ziarul CovASna
Perioada	Septembrie 1982 – martie 1990
Funcția sau postul ocupat	Inginer geolog
Activități și responsabilități principale	Geologie – explorare zacaminte de carbune
Numele și adresa angajatorului	Intreprinderea de Prospectiuni si Explorari Geologice Harghita – Miercurea Ciuc

Educație și formare

Perioada	Octombrie 2006- 24 aprilie 2012 (sustinere publica teza de doctorat)
Calificarea / diploma obtinuta	Doctor in management social – Managementul schimbarii in institutiile publice din domeniul social din Romania
Domenii principale studiate / competente dobindite	Microeconomie Macroeconomie Econometrie Managementul organizatiilor Metodologia cercetarii si managementul proiectelor Legislatia din domeniul social Evaluarea proiectelor Pregatirea,evaluarea si auditul proiectelor economice Management strategic si simulari manageriale Managementul calitatii proceselor Strategii si politici in managementul resurselor umane Abordari moderne in managementul comercial al firmei
Numele si tipul institutiei de invatamint / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice Bucuresti
Nivelul de clasificare a formei de invatamint / formare	Doctorat - Invatamint Universitar
Perioada	Noiembrie 2006-mai 2007
Calificarea / diploma obtinuta	Postuniversitar : Diploma de studii postuniversitare de specializare in Relatii internationale si studii euro-atlantice

Domenii principale studiate / competente dobândite	Geopolitica și geostrategie NATO și terorismul Drept internațional Relații internaționale Riscuri de securitate
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Institutul Diplomatic Român – Ministerul Afacerilor Externe
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Învățământ Universitar

Perioada Octombrie 2005- iunie 2006

Calificarea / diploma obținută	Postuniversitar: Diploma de studii postuniversitare de specializare în Managementul și administrarea serviciilor publice
Domenii principale studiate / competente dobândite	Metodologia cercetării și managementul proiectelor Managementul organizației în contextul trecerii la Uniunea Europeană Teoria leadershipului Legislația europeană în domeniul administrației publice
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia de Studii Economice București
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Învățământ Universitar

Perioada Iunie 2005

Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire : Managementul proiectelor externe
Domenii principale studiate / competente dobândite	Metodologia proiectelor Managementul organizației în contextul trecerii la UE Managementul proiectelor Phare Legislația europeană în domeniu
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Ministerul Administrației și Internelor - Institutul Național de Administrație

Perioada Aprilie 2004- mai 2005

Calificarea / diploma obținută	Certificat de competențe profesionale - formator
--------------------------------	---

Domenii principale studiate / competente dobândite	Pregătirea formării Efectuarea formării Evaluare Programe de formare profesională
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Consiliul pentru Standarde Ocupaționale și Atestare
Nivelul de clasificare a formei de învățământ / formare	Consiliul pentru Standarde Ocupaționale și Atestare cu recunoaștere internațională

Perioada	Septembrie 2004
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire : Evaluator accesibilități pentru persoanele cu handicap
Domenii principale studiate / competente dobândite	Legislația europeană în domeniul protecției persoanelor cu handicap Accesibilizarea clădirilor
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Ministerul Administrației și Internelor - Institutul Național de Administrație

Perioada	Iunie 2004
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire : Politici de coeziune economică și socială
Domenii principale studiate / competente dobândite	Politici sociale în vederea aderării la UE Politici economice Politici de coeziune
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Ministerul Administrației și Internelor - Institutul Național de Administrație

Perioada	Octombrie 2002- iunie 2003
Calificarea / diploma obținută	Postuniversitar - Diploma de licență în Comunicare și Relații Publice
Domenii principale studiate / competente dobândite	Comunicare Relații publice Riscuri de securitate și legislația în domeniul securității persoanei
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Națională de Apărare – Colegiul Național de Război
Nivelul de clasificare a formei de	Învățământ Universitar

invatamint / formare

Perioda	Iulie 2003
Calificarea / diploma obtinuta	Certificat de absolvire : Management social
Domenii principale studiate / competente dobindite	Metodologia proiectelor Managementul organizatiei Managementul proiectelor
Numele si tipul institutiei de invatamint / furnizorului de formare	Ministerul Administratiei si Internelor - Institutul National de Administratie
Perioda	1977-1982
Calificarea / diploma obtinuta	Diploma de licenta : Inginerie geologica si geofizica
Domenii principale studiate / competente dobindite	Geologie generala Matematici speciale Geologie structurala Geochimie Geofizica
Numele si tipul institutiei de invatamint / furnizorului de formare	Universitatea Bucuresti – Facultatea de Geologie si geografie, Inginerie geologica si geofizica
Nivelul de clasificare a formei de invatamint / formare	Invatamint Universitar
Perioda	15.09.1973-15.06.1977
Calificarea / diploma obtinuta	Bacalaureat
Domenii principale studiate / competente dobindite	Matematica-Fizica, intensiv Franceza
Numele si tipul institutiei de invatamint / furnizorului de formare	Liceul Teoretic nr.43, Bucuresti
Nivelul de clasificare a formei de invatamint / formare	Invatamint Preuniversitar

Aptitudini si competente personale

Limba materna **Romana**

Limbi straine cunoscute

Autoevaluare

Nivel european ⁽¹⁾

Comprehensiune		Vorbit		Scris
Abilitati de ascultare	Abilitati de citire	Interactiune	Exprimare	

Limba franceza

Limba engleza

C 2	Utilizator experimentat	C 2	Utilizator experimentat	C 2	Utilizator experimentat	C 2	Utilizator experimentat	C 2	Utilizator experimentat
B 2	Utilizator independent	B 2	Utilizator independent	A 2	Utilizator elementar	A 2	Utilizator elementar	A 2	Utilizator elementar

⁽¹⁾ Cadrului european de referință pentru limbi

Competente si abilitati sociale

Abilitati de comunicare, spirit de echipă; am experiența lucrului în echipă; o foarte mare adaptabilita la conditii diferite de lucru, foarte bun organizator ; competente in domeniul social.

Competente si aptitudini organizatorice

Experiență foarte bună în managementul proiectelor și al echipei ca urmare a formarii profesionale cadrul Ministerului Muncii Familiei si Protectiei Sociale, Ministerul Afacerilor Externe, ASE Bucures Universitatea Politehnica Bucures, Universitatea Nationala de Aparare „Carol I.

Experiență în comunicare si relatii publice; tehnoredactare computerizata ziare si reviste

- Obiective clare
- Spirit de echipa
- Construirea consensului
- Abordare sectoriala

Competente si cunostinte de utilizare a calculatorului

O bună stăpânire a aplicațiilor grafice: Adobe, Corel Draw, Photoshop, 3D Studio Max

Experiența managerială în programe/proiecte naționale/internaționale:

<i>Program/Proiect</i>	<i>Funcție</i>	<i>Perioada</i>
Proiect Twinning Light 'Sprijin pentru încadrarea în muncă a persoanelor cu dizabilități'	Membru echipa consultanta	septembrie 2002- septembrie 2003
Program Național de Evaluare a stării de fapt în domeniul protecției speciale a persoanei cu handicap	Manager proiect	martie – decembrie 2004
Program de Interes Național "Elaborarea standardului ocupational și formarea asistentului personal al persoanei cu handicap "	Membru echipa consultanta manageriala	mai 2005- mai 2006
Program de Interes Național „Analiza diagnostic a situației actuale în domeniul serviciilor sociale”	Membru echipa de cercetare	aprilie – decembrie 2007
PHARE - „Complex de servicii pentru persoane adulte cu dizabilități” – Restructurare Centru de Recuperare și Asistența Socială „Marin Pazon”	Coordonator RU	mai 2008- iunie 2009
Program de Interes Național – Formarea inspectorilor sociali- MMFPS- Inspectia Sociala	Formator	martie – iulie 2009
European Commission – Justice – Work Forum 2010 - Work Forum on the implementation of the UN Convention on the Rights of persons with Disabilities - Brussels	membru delegat din partea Romaniei în echipa de lucru pentru acomodarea legislației românești cu Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati	25-30 octombrie 2010
PODCA-Inovatie în administratie proiectul "Descentralizare – prin optimizare, eficiență și profesionalism", cod SMIS 19363, Direcția Generală de Asistența Socială și Protecția Copilului Sector 3	Membru în echipa de consultanta manageriala	februarie 2011 septembrie 2012
The National Jury in Access City 2011 – the European award for accesible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania	iunie 2011- decembrie 2011

European Commission – Justice – Work Forum 2011 - Work Forum on the implementation of the UN Convention on the Rights of persons with Disabilities - Brussels	membru delegat din partea Romaniei in echipa de lucru pentru acomodarea legislatiei romanesti cu Conventia ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilitati , analiza Raport de tara	20-27 octombrie 2011
European Commission- Justice – Work Forum Copenhagen - The disability movement adopted a strong resolution on the human rights way out of the crisis. The objective of the resolution is to ensure the EU decision makers will include 80 million persons with disabilities in the growth strategy.	Membru delegat din partea Romaniei la lucrarile pentru adoptarea rezolutiei European Disability Forum.	20-28 mai 2012
The National Jury in Access City 2012 – the European award for accesible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania	iunie 2012 – decembrie 2012
The National Jury in Access City 2013 – the European award for accesible cities – Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania si Franta	iunie 2013 – decembrie 2013
Raport alternativ al societatii civile din Romania privind implementarea Conventiei ONU	Raportor	2013-2016
The National Jury in Access City 2014 – the European award for accesible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania si Franta	iunie 2014 – decembrie 2014
The National Jury in Access City 2014 – the European award for accesible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania	iunie 2015 – decembrie 2015
Fondul Social European POSDRU Axa prioritara 6 "Promovarea incluziunii sociale"Proiectul PRACTIC - Program de Reintegrare Activa si Capacitare in Turism, Informare, Consiliere	Expert pe termen lung - Coordonator centru de Incluziune Sociala Regiunea Bucuresti-Ilfov	Decembrie 2015 - Iulie 2016
Proiect AMPOSDRU "Salvati din Deriva" Integrarea/reintegrarea si mentinerea in sistemul de educatie a copiilor si tinerilor care nu au absolvit invatamantul obligatoriu, persoane provenite din cadrul grupurilor vulnerabile in special romi in vederea includerii viitoare a acestora pe o piata a muncii moderna si flexibila.	Expert pe termen lung - Coordonator proiect Judetul Arges	iunie 2016 - decembrie 2016

The National Jury in Access City 2014 – the European award for accessible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania	iunie 2016 – decembrie 2016
The National Jury in Access City 2014 – the European award for accessible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania	iunie 2017 – decembrie 2017
The National Jury in Access City 2014 – the European award for accessible cities - Comisia Europeana – Comisia pentru Justitie	Chairman Romania	Iunie- decembrie 2018
Erasmus – Proiect de parteneriat strategic ALL IN Incredible practitioner in Education, Employment&Entrepreneurship in colaborare cu Spania, Franta, Grecia si Belgia	Manager proiect	septembrie 2018- septembrie 2020
Erasmus+- Proiect de parteneriat strategic – Parteneriat pentru creativitate in colaborare cu Franta, Spania si Portugalia	Manager proiect	noiembrie 2020- octombrie 2022
Erasmus+- Proiect de parteneriat strategic – Parteneriat pentru creativitate in colaborare cu Spania si Grecia	Manager proiect	Octombrie 2022- martie 2024
POCA DA Cod MySMIS 150804/Cod Sipoca 928 Da pentru ONG uri active in comunitate	Partener 1 proiect, manager FAR	Septembrie 2023- august 2023

Membru al asociațiilor profesionale

- *Asociația Nationala a Tehnicienilor, Expertilor si Cercetatorilor pentru Serviciile Publice de Interes General (ANTEC)*
- *Asociația Generală a Inginerilor din România*

Specializări & calificări/responsabilitati:

- *Management institutii publice*
- *Comunicare si Relatii Publice*
- *Legislatia in domeniul social*
- *Sanatate si securitate in munca*

Lucrări elaborate:

1. *Evaluarea starii de fapt a domeniului social – 2002” – proiect national de cercetare sociologica, derulat de Inspectoria Regionala Bucuresti – MMPS (manager proiect, Iustina Radu-inspector sef al I.R.Bucuresti), 2003.*
2. *”Riscuri de securitate in regiunea Marii Negre – analiza geopolitica si geostrategica a fenomenului handicapului din Romania” proiect initiat si coordonat de Iustina Radu, in cadrul Institutului Diplomatic Roman – 2006-2007 – si finalizat in lucrarea de licenta „Riscuri de securitate in regiunea Marii Negre” – lucrare publicata in Revista Institutului Diplomatic Roman, 2007)*
3. *Suport de curs – “Curs de formare profesionala a inspectorului social – Fundamentele metodologice și epistemologice ale asistenței sociale” acreditat de CNFPA- MMPSF, redactat de conf.univ.dr.M.Anton si Iustina Radu, Bucuresti, 2008*
4. *Suport de curs – “Curs de formare profesionala a inspectorului social – Managementul resurselor umane in domeniul social” acreditat de CNFPA- MMPSF, redactat de prof.univ.dr.T.Borcea si Iustina Radu, Bucuresti, 2008*

5. *"Elaborarea standardului ocupational si formarea asistentului personal al persoanei cu handicap – 2005-2006"* – proiect national derulat de inspectia Regionala Bucuresti in parteneriat cu Centrul National de Resurse Juridice si Institutul National de Combatere a Excluziunii Sociale (Iustina Radu – coordonator proiect formare profesionala asistent personal al persoanei cu handicap)
6. **Iustina Radu** – Riscuri de securitate in regiunea Marii Negre, Revista Institutului Diplomatic Roman, octombrie 2007.
7. **Iustina Radu** – *"Managementul schimbarii in organizatii"* (articol) publicat in Buletinul Universitatii Nationale de Aparare "Carol I", nr.3, 2008, publicatie stiintifica de importanta nationala de categoria "B+" recunoscuta de Consiliul National al Cercetării Stiintifice din Invatamantul Superior (CNCSIS), Editura Universității Naționale de Apărare "CAROL I" București – 2008, ISSN 1584 – 1928.
8. *"Managementul schimbarii in institutiile publice din Romania"* – Teza de doctorat 2012 - **Iustina Radu**
9. « *Pledoarie pentru transparenta si responsabilizare in finantarea serviciilor destinate persoanelor cu dizabilitati mentale din Romania* » -
SENATUL ROMANIEI – 12.05.2009 – Comisia pentru drepturile omului, culte si minorități - Raportul alternativ la cel de-al treilea și al patrulea raport periodic inaintat de România Comitetului ONU pentru Drepturile Copilului – **Iustina Radu**
10. *"Le management des institutions sociales —choisir rationnellement ne signifie pas choisir entre les crises et les préférences personnelles, mais choisir entre les institutions"*.-articol publicat in *Les Classiques des sciences sociales.*, Quebec, Universitatea Chicoutimi - **Iustina Radu**
11. *"Ministerul Muncii si interesul national"* – articol publicat in revista "Metalurgia international" (ISI)

Semnatura
Iustina Radu